Nämnden för arbete och välfärd

Plats och tid	Kallingesalen, kl. 13:00
Beslutande	Ledamöter Se särskild förteckning Ersättare Se särskild förteckning
Övriga närvarande	Se särskild förteckning
Justerare	Eva Kihlström-Widstrand (SD)
Justeringsdag	2025-05-06

Underskrifter

Sekreterare	Sofie Åkerström	Paragrafer	§§ 58-79 (§71 OJ)
Ordförande	Malin Månsson		
Justerare	Eva Kihlström-Widstrand		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans	Nämnden för arbete och välfärd
Sammanträdesdatum	2025-04-29
Datum då anslaget sätts upp	2025-05-07
Datum då anslaget tas ned	2025-05-30
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen, Stadshuset, Ronneby
Underskrift	Sofie Åkerström

Nämnden för arbete och välfärd

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Malin Månsson S, Ordförande Martin Johansson S, 1:e vice ordförande §§ 58-59, 63-79 Eva Kihlström-Widstrand SD, 2:e vice ordförande Catrin Stellte Fridh S Magnus Björk S §§ 58-70 Birgitta Lagerlund M Susanne Petersson M Eva Johansson C Martina Pettersson V Tony Holgersson SD Kenneth Lindfalk SD
Tjänstgörande ersättare	Niklas Rundgren SD tjänstgör för Christina Ström L Eva Roslund M tjänstgör för vakans Thomas Svensson S tjänstgör för Martin Johansson S §§ 60-62 Thomas Svensson S tjänstgör för Magnus Björk S §§ 71-79

Övriga närvarande

Ersättare	Thomas Svensson S §§ 58-59, 63-70 Hans-Olov Westerlund M Silke Jacob C §§ 58-71 Sufian Farhat V §§ 58-69 Lina Thorell Nordström MP Niklas Hidnäs Irefjäll SD
Tjänstemän	Emma Stahre, förvaltningschef Henrik Molin, verksamhetschef Jessica Masmanidou, verksamhetschef §§ 63-79 Else-Mari Emilsson, enhetschef §§ 58-62 Jane Wennerdahl-Nilsson, ekonom §§ 63-67 Susanna Sturesson, verksamhetsutvecklare §§ 63-69 Sofie Åkerström, nämndsekreterare
Övriga	Gry Karlberg SD

Ärendelista

§ 58 Dnr 2025-000002006 5
Fastställande av dagordning- 2025 5

§ 59 Dnr 2025-000003006 6
Val av justerare och tid för justering 2025 6

§ 60 Dnr 2025-000011751 7
Individärenden 2025- Umgängesbegränsning 7

§ 61 Dnr 2025-000009751 9
Individärenden 2025- Särskilt förordnad vårdnadshavare 9

§ 62 Dnr 2025-000010751 10
Individärenden 2025- Särskilt förordnad vårdnadshavare 10

§ 63 Dnr 2025-000004006 11
Aktuellt i verksamheten 2025 11

§ 64 Dnr 2025-000008006 13
Ekonomisk uppföljning mars 2025 13

§ 65 Dnr 2025-000099700 16
Åtgärd, budget, bemanning sysselsättningen 16

§ 66 Dnr 2024-000235700 22
Omsorgsresor, återkoppling gällande att fria resor till och från daglig verksamhet upphör 22

§ 67 Dnr 2024-000243041 25
Förslag förändring av internbudget 2025 25

§ 68 Dnr 2024-000204047 27
Information projekt bostad först 2025 27

§ 69 Dnr 2024-000253700 28
Information- Nya socialtjänstlagen 28

§ 70 Dnr 2025-000067700 29
Utveckling av LSS-bostad i Johannishus 29

§ 71 Dnr 2025-000125700 31
Angående Cura individutvecklings verksamhet Sjöarp gruppbostäder 31

§ 72 Dnr 2025-000117000 33
Återrapportering uppdrag i budget 2025 - Ökad närvaro i skolan 33

§ 73 Dnr 2025-000107700 36
Projektansökan RASK 36

§ 74 Dnr 2025-000103700 39
Kompletterande beslutanderätt Sociala jouren 39

§ 75 Dnr 2025-000100006 41
Fyllnadsval till uppdraget ledamot i arbetsutskott för arbete- och välfärdsnämnden, Therese Seefried (M) 41

§ 76 Dnr 2025-000005006 42
Verksamhetsuppföljningar 2025 42

§ 77 Dnr 2025-000006006 43
Delegationsbeslut 2025 43

§ 78 Dnr 2025-000007006 44
Delgivningsärenden 2025 44
§ 79 Dnr 2025-000098108 45
Yttrande gällande överklagan av nämndens beslut NAV 2025-02-25 § 26. Förvaltningsrättens mål nr. 1036-25. 45

§ 58

Dnr 2025-000002006

Fastställande av dagordning- 2025

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd fastställer senast utskickad dagordning.

_____

§ 59

Dnr 2025-000003006

Val av justerare och tid för justering 2025

Beslut

Eva Kihlström-Widstrand (SD) utses att jämte ordförande Malin Månsson (S) justera dagens protokoll.

Justering av §§ 58-70, 72-79 sker 2025-05-06 kl. 16.30.

Paragraf 71 justeras omedelbart efter sammanträdet.

_____

§ 63 Dnr 2025-000004006

Aktuellt i verksamheten 2025

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

Förvaltningschef Emma Stahre informerar:

- Ingen ny Lex Sarah.
- Förberedelser pågår inför nya socialtjänstlagen- SoL som förväntas träda i kraft 1 juli.
- Pågående löneöversyn.

Verksamhetschef Henrik Molin informerar gällande individ- och familjeomsorgen:

- Kommunen väjer ut bästa framsteg och förvaltningen fick med två på topp tre där förbättringsarbetet avseende serviceinsatser på Vuxenenheten tog en andra plats.
- En riktad boendestödsinsats har skapats för att hjälpa en familj att kunna hjälpa familjen på hemmaplan och därigenom undvika en placering av barnen.
- Förebyggande teamet bjuder tillsammans med samverkansaktörer in föräldrar till en föreläsning via Johan Arnell om kriminalitet bland unga den 8 maj kl 18-20 på Kulturcentrum.
- Sökt statsbidrag via Länsstyrelsen för att tillsammans med Studiefrämjandet erbjuda studiecirklarna Älskade barn och Lyckas i skolan.
- Sökt statsbidrag via Socialstyrelsen avseende subventionering placeringskostnader barn och unga.
- Sökt statsbidrag för att stödja och stimulera barnhälsovårdens förebyggande arbete med hembesöksprogram.
- Lämnat in tilläggsansökan avseende Finsam-medel med syfte att möjliggöra introduktionsjobb för 12 personer, samarbete söks med Kommunala bolag. Innefattar en coach för att arbeta med utsättning och uppföljning av dessa individer via IPS.

- Flytt av tjänsten flyktingsamordnare har återremitterats till följd av oklarheter kring finansiering.

Verksamhetschef Jessica Masmanidou informerar gällande funktionsstöd:

- Ny servicebostad Ronnebyvägen 19 i Bräkne-Hoby har börjat ta form. Idag är det en gruppbostad som sedan kommer att utvecklas till en servicebostad med totalt 12. Den förväntas vara klar inom ett år.
- Café Vida har öppnats på Vidablick och drivs av daglig verksamhet.
- Boendestöd har påbörjats för två personer som valt att flytta till egna lägenheter i väntan på boende LSS.
- Uppdrag genomlysning av myndighet LSS.
- Funktionsstöd tog tredje pris i bästa framsteg genom sin kompetenskartläggning och kompetensplan inom personlig assistans.

_____

§ 64

Dnr 2025-000008006

Ekonomisk uppföljning mars 2025

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd beslutar att notera informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

Mars månads ekonomiska uppföljning avser kostnader för ekonomiskt bistånd och placeringskostnader för barn/unga samt vuxna enligt SoL, LSS, LVU, LVM och LSBS. Prognosen visar minskade kostnader mot februari månad med cirka 850 tkr. Ett prognostiserat överskridande av budget gällande dessa poster i budget med cirka 12 mkr.

Förändringar sedan prognos för februari ger en minskning gällande ekonomiskt bistånd samt barnavård, en ökning när det gäller skadligt bruk och beroende samt våld i nära relation. En oförändrad prognos för köp av verksamhet funktionsstöd som står för merparten av överskridandet mot budget.

Prognosen hör samman med övriga kostnadsökningar i samhället samt ökning av antal individer i behov av heldygnsvård/boende. Ökning av norm för ekonomiskt bistånd samt höjda hyror påverkar prognosen för det ekonomiska biståndet. Oklarheter gällande möjligheterna att använda nystartsjobb från Arbetsförmedlingen har fördröjt tillsättningen av tjänsterna vilket också belastar ekonomiskt bistånd.

Pågående åtgärder

- Utökning av boendeplatser i egen regi samt LOV för att kunna erbjuda boende till de som har rätt till det samt att minska antalet externa köp av verksamhet.
- Översyn av lokaler.
- Beslut att ta bort omsorgsresor.
- Omställningsarbete sysselsättningen pågår.
- Utökning boendestöd för att minska antalet årsplaceringar.
- Ny inriktning för arbetsmarknadsinsatser.

- Erbjuda tidigare insatser via service inom skadligt bruk och beroende, minska antalet heldygnsplaceringar.
- Öppna insatser så långt det är möjligt inom barnavården.
- Erbjuda familjehem i egen regi, ej konsulentstödda.
- Utreda möjligheten för avtalssamverkan med övriga kommuner i Blekinge inom familjehemsvården.
- En utökning av föräldraskapsstöd och snabbare tillgång till serviceinsatser syftar till att på sikt avhjälpa att små bekymmer blir större för både barn och föräldrar. Detta går i linje med omställningen till ny socialtjänstlag och bör på sikt bidra till en bättre hälsa för barn och föräldrar och då minska kostnader inom flera områden som ligger inom nämndens ansvarsområde. Detta arbete behöver anpassas efter budgetram.
- Utökat samarbete med Vård- och omsorgsförvaltningen inom de områden som är möjliga.
- Ej tillsätta tjänst som verksamhetsutvecklare folkhälsa när vakans uppstår i maj.
- Ej tillsätta tjänst som administratör i samband med pensionsavgång i november.

Bedömning

Barnrättsbedömning

Barnrättsbedömning saknas då barn inte bedöms påverkas av beslutet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse- Emma Stahre, Förvaltningschef

Förkortad ekonomisk uppföljning, mars 2025

Uppföljning av besparingsåtgärder 2025 AVF

Förslag till beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslås besluta att notera informationen till protokollet.

Beslutsgång

Ordförande Malin Månsson (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslutet skickas till:

Emma Stahre, Förvaltningschef

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 65

Dnr 2025-000099700

Åtgärd, budget, bemanning sysselsättningen

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd godtar informationen gällande vilka konsekvenser som neddragning av bemanning inom sysselsättningen ger samt beslutar att medel om 1 530 000 kr dvs motsvarande beräknade kostnader för bemanning på boende, avsätts till bemanning inom sysselsättningen, då summan i budget blir lägre och utgör en större skillnad för berörda individer. Detta innebär att den beräknade besparingen på bemanningen inom sysselsättningen blir lägre.

Ärendebeskrivning

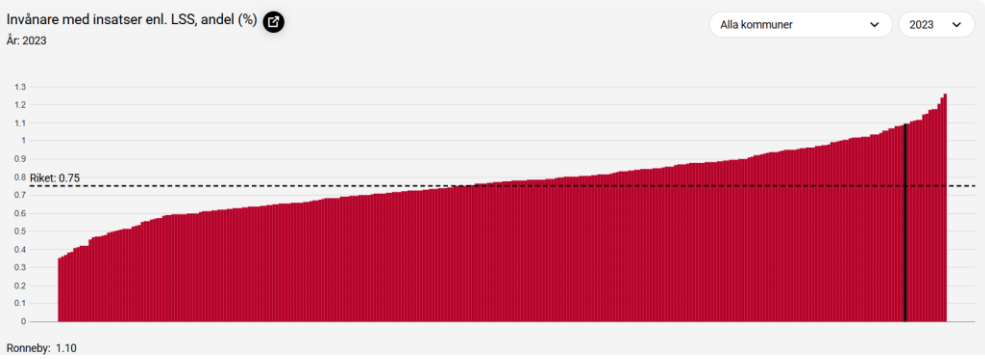
Omvärldsspaning

Den 1 oktober 2023 hade 79 200 personer minst en verkställd och kommunalt beslutad insats enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Det är en ökning med nästan 1 500 personer jämfört med den 1 oktober år 2022. Daglig verksamhet är den mest förekommande insatsen inom LSS

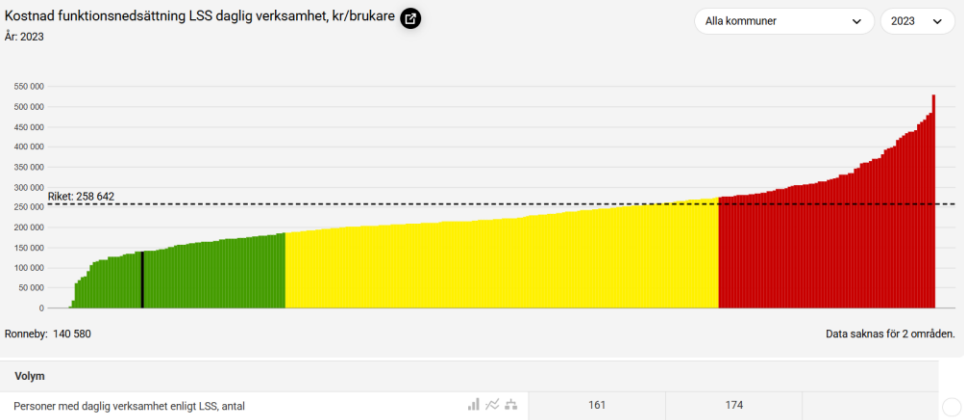
Enligt statistik från 2021 (Socialstyrelsen) deltog 40 064 personer i daglig verksamhet. År 2022 rapporterades 41 181 deltagare, vilket innebär en ökning i Sverige med ca. 1100 personer jämfört med föregående år. Denna trend tyder på en fortsatt ökning av antalet personer som beviljas daglig verksamhet.

Syftet med daglig verksamhet är att ge en meningsfull sysselsättning för personer med funktionsnedsättning. Målet är att främja personlig utveckling, delaktighet i samhället och ökad självständighet. Verksamheten ska anpassas efter individens behov, intressen och förmågor för att stärka självkänslan och livskvaliteten.

Läget i Ronneby Kommun
Nedan följer en tabell från Kolada som visar hur Ronneby sticker ut i antalet invånare som har insatser enligt LSS, i förhållande till övriga kommuner.



Nedan tabell visar vilka kostnader Ronneby har för den dagliga verksamheten i förhållande till andra kommuner.



År 2022 gjordes en kommunrevision i Ronneby inom området daglig verksamhet utifrån att LSS insatserna ökade i riket. En av slutsatserna från revisionen var:

”Vi ser positivt på att nämnden har tillsett att samtliga beslut om daglig verksamhet kan verkställas, men vill framhålla vikten av att nämnden uppmärksammar volymökningen inom verksamheten och agerar för att säkerställa att insatser kan erbjudas även framgent.”

I Ronneby kommun har vi en integrerad verksamhet mellan daglig verksamhet LSS och sysselsättningen SoL. Vilket medfört ett större utbud av aktiviteter för den enskilde deltagaren och samtidigt en ekonomiskt effektiv verksamhet.

Trenden i Ronneby följer riket i övrigt och personer som fått beslut om daglig verksamhet har ökat markant. Tabell nedan visar tydligt att det är fler personer som fått beslut om daglig verksamhet än som har avslutats.

Inom sysselsättningen (beslut enligt Socialtjänstlagen) ser man en nedgång i deltagarantal.

Daglig verksamhet	2020	2021	2022	2023	2024
Pågående	165	176	178	194	206
Inledda	25	19	21	33	25
Avslutade	8	19	17	13	11

Sysselsättning	2020	2021	2022	2023	2024
Pågående	55	60	53	48	44
Inledda	16	17	9	6	6
Avslutade	12	16	11	10	9

20 personer har haft pågående verkställighet av daglig verksamhet i över 20 år. 46 personer ligger i spannet 10-19 års verkställighet.

I nuläget är det 190 personer som har verkställighet inom daglig verksamhet och 34 personer med beslut enligt Socialtjänstlagen. Vi har 13 icke verkställda beslut.

Budget i balans
År 2024 redovisade förvaltningen en överanställning inom sysselsättningen för att möta den ökade volymen. I budgetarbete inför år 2025 äskade nämnden för medel motsvarande 5 årsarbetare. Detta för att fortsatt kunna möjliggöra verkställighet av insatser med den utökade volymen, varav en del nya individer med omfattande stödbehov. Med den bemanning som sysselsättningen hade under år 2024 kunde verksamheten verkställa nya beslut, vilket medfört att kommunen inte fått något vitesförläggande på grund av icke verkställda beslut. Kvalitetsarbetet stärktes och antalet avvikelser på grund av utebliven insats sjönk markant, det vill säga att deltagare inte behövde vara hemma vid sjukfrånvaro hos personal.

Vid internbudget 2025 tilldelades sysselsättningen en personalbudget, som innebär att verksamheten måste ställa om och dra ned på bemanningen.

Påverkan deltagare
Det ger en direkt påverkan på deltagarnas möjlighet att vara på sysselsättningen i den omfattning som önskas. Verksamheten kommer att få stora utmaningar att individanpassa verksamheten efter den enskildes behov och önskemål. Även föregående år hade verksamheten svårt att erbjuda sysselsättning i den omfattning som samtliga önskade. Det är en stor variation mellan deltagares behov, där en del personer har behov av en till en

bemanning, medan andra trivs bra med att vara i en mindre grupp och ett antal har en stor självständighet där den sociala samvaron är av största vikt.

Nuvarande lokaler har sina fysiska begränsningar och bedömningen görs att det är svårt att erbjuda fler personer gruppverksamhet på grund av trångboddhet och icke ändamålsenliga lokaler. Utvecklingsarbete pågår med att utveckla en ny daglig verksamhet i lokal Vitsippan på Hjorthöjden.

Påverkan arbetsmiljö
Ett omfattande omställningsarbete pågår inom sysselsättningen för att i möjligaste mån möta de enskildas behov och möjliggöra så mycket verksamhetstid som möjligt. Neddragning av bemanning för att nå budgeterad bemanning sker initialt med naturliga avslut av medarbetare, dvs pensionsavgångar, upphörande av vikariat, beviljande av tjänstledighet och egen uppsägning. Det ger en ökad arbetsbelastning för medarbetare, som medför stress och en sänkt kvalitet i verksamheten.

För att komma ned till angiven budget 2025 behöver fler medarbetare avslutas.

Bedömning

Att inte tillsätta de tjänster som avslutas av naturliga skäl kommer att påverka deltagare inom sysselsättningen. Konsekvenserna blir mindre tid i verksamheten för deltagare, varav en del personer kommer att behöva vara hemma någon dag i veckan. För många är den dagliga verksamheten en viktig och stor del av deras liv. Daglig verksamhet ger miljöombyte, stimulans och social samvaro. En del personer som är inom vår verksamhet är känsliga för förändringar och stress kan i sin tur leda till beteenden som utmanar omgivningen. Det i sin tur genererar ofta stress hos medarbetare och en ökad bemanning blir då nödvändig.

Vid personalneddragning kommer många deltagare att hamna i större arbetsgrupper och mindre individuellt stöd kommer kunna ges. Kvalitetsarbete och utvecklingsarbete kommer att stå tillbaka.

När personer inte kan komma till sin dagliga verksamhet i samma omfattning som tidigare kommer kostnader att flyttas till såväl kommunens boenden som till privata utförare av gruppbostad (enligt LOV). Det innebär ökad bemanning i boende (med optimal schemaläggning) med uppskattningsvis ca. 60 h/ veckan, vilken beräknas till en årskostnad på 765 000 kr. Detta till följd av att fler personer behöver vistas i sitt hem på dagtid i stället för på daglig verksamhet.

Beslut om att upphöra med omsorgsresor är fattat i samband med internbudget. Om beslutet inte ändras, utifrån förslag som hanteras i ett annat ärende på samma nämndssammanträde, kommer ett antal personer inte kunna ta sig till sin dagliga verksamhet utan stöd av personal. Det innebär att

kommunens boende behöver bemanna upp ytterligare för att stötta den enskilde att ta sig till och från daglig verksamhet, tidsåtgång uppskattas till ca. 60 h/v, kostnad 765 000 kr/ år. För de privata boende så innebär det att bemanna upp ca. 36 h/v, kostnad 459 000 kr/ år.

Sammanfattningsvis, vid neddragning av bemanning och upphörande av omsorgsresor, bedöms ca. 2 miljoner kronor att överföras för bemanning på boende i stället.

För vuxna personer som bor hemma hos sina föräldrar kommer det att innebära en utökad belastning, som kan komma att påverka deras möjligheter att arbeta. Det i sin tur kan leda till ansökan om andra stödinsatser ex. bostad enligt LSS eller korttidsvistelse. En plats i gruppbostad ger en årskostnad mellan 816 505 kr- 1 456 715 kr, beroende på individens behov. I nuläget har verksamheten kö till boendeplats.

Med minskat personalstöd bedöms fler personer bli kvar i verksamheten i stället för att arbetas ut till individuella placeringar, som på sikt kan leda till anställning. Det blir en så kallad inlåsningseffekt där den personliga utvecklingen får stå tillbaka. Att fler personer kommer till anställning är inte bara en vinst för den enskilde utan även för samhället i stort.

En utmaning för verksamheten är att deltagare har stor variation i sina stödbehov, vilket kräver olika kompetenser bland våra medarbetare. Det är få medarbetare som har kompetens av att ena dagen arbeta strukturerat med tydliggörande pedagogik och AKK (alternativ kompletterande kommunikation) för att andra dagen möta personer med omfattande psykisk funktionsnedsättning. För att flytta en medarbetare från en enhet till en annan krävs rätt kompetens, eventuellt kompetenspåfyllnad och introduktion. Förändringar och neddragningar påverkar medarbetarnas arbetsmiljö och skapar stress. Färre medarbetare ska tillgodose att fler deltagare får sina behov tillgodosedda i en trygg, säker och stimulerande miljö. En farhåga är att korttidsfrånvaro och långtidssjukskrivningar ökar.

Nuvarande lokaler har sina fysiska begränsningar och i nuläget bedöms inte fler deltagare få plats inom verksamhetens gruppverksamheter. Idag har vi 13 icke verkställda beslut. Möjligen kan ett fåtal beslut verkställas genom individuell placering på annan arbetsplats, men flera kommer inte att kunna verkställas utifrån rådande situation.

Barnrättsbedömning
Barnrättsbedömning saknas då barn inte bedöms påverkas av ärendet/beslutet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse- Jessica Masmanidou, verksamhetschef

Förslag till beslut

Arbete- och välfärdsförvaltningen föreslår nämnden för arbete och välfärd att godta informationen gällande vilka konsekvenser som neddragning av bemanning inom sysselsättningen ger.

Förslag till beslut under sammanträdet

Ordförande Malin Månsson (S) yrkar på att medel om 1 530 000 kr dvs motsvarande beräknade kostnader för bemanning på boende, avsätts till bemanning inom sysselsättningen, då summan i budget blir lägre och utgör en större skillnad för berörda individer. Detta innebär att den beräknade besparingen på bemanningen inom sysselsättningen blir lägre.

Beslutsgång

Ordförande Malin Månsson (S) konstaterar att det finns två förslag till beslut, tjänsteförslaget samt hennes eget yrkande. Ordförande frågar om nämnden kan bifalla båda förslagen och finner att så är fallet.

_____

Beslutet skickas till:

Santi Kullberg, enhetschef Sysselsättningen

§ 66

Dnr 2024-000235700

Omsorgsresor, återkoppling gällande att fria resor till och från daglig verksamhet upphör

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd:

- Tar informationen till protokollet.
- Ger förvaltningen i uppdrag att ta fram ett förslag för hur biståndsbedömda omsorgsresor skulle kunna vara utformat samt kostnader för detsamma.

Ärendebeskrivning

Klagomål och synpunkter

Beslut om att ta bort fria omsorgsresor till och från daglig verksamhet har väckt en del reaktioner från såväl deltagare i verksamheten som från deras anhöriga, gode män och förvaltare. Media har även uppmärksammat beslutet.

Förvaltningen har besvarat flertal klagomål som inkommit skriftligt och även hanterat klagomål som inkommit via telefonsamtal. Klagomålen kommer från både deltagare och deras anhöriga och många framför att de inte vet om de kommer att ha råd med resor till och från sin dagliga verksamhet framöver. Detta har skapat en del stress hos våra deltagare och anhöriga. En del uttrycker att de kommer att stanna hemma på grund av ekonomi, andra uttrycker att de vill utöka sin tid i verksamheten för att få mer habiliteringsersättning, som kan bidra till att de kan betala sina resor.

Många personer inom daglig verksamhet har svårt att påverka sin ekonomiska situation och deras grundersättning har inte ökat i samma takt som kostnaderna i samhället.

Överklagande av nämndens beslut

Nämnden för arbete- och välfärd har fått in en överklagan som skickats till förvaltningsrätten i Växjö, gällande beslut om att ta bort fria resor till och från daglig verksamhet. Då kommunen saknar jurist har juridisk stöd kopplats in för att svara på yttrandet, som måste beslutas av nämnd innan det skickas vidare till Förvaltningsrätten. Personen som överklagar anser att beslutet strider mot rättssäkerhet och förutsebarhet.

Färdtjänst
Verksamheten har uppmanat deltagare som inte kan åka med kollektivtrafik att ansöka om färdtjänst. Vi vet i dagsläget inte hur många deltagare som kommer att beviljas. Vi vet inte heller hur det i realiteten kommer att fungera med färdtjänst för de deltagare som beviljas. I dialog med färdtjänst har det framkommit att de inte kommer att ha några utökade resurser för att möta det ökade behovet av resor till och från daglig verksamhet. Från verksamhetens sida finns det farhågor att det inte kommer att fungera optimalt med färdtjänst från och med den 1 juni.

Deltagare med omfattande stödbehov
Det finns personer inom daglig verksamhet där vi ser att de kommer att ha stora svårigheter att ta sig till och från daglig verksamhet med färdtjänst utan personalstöd. Det rör sig om ca.15 personer som bor såväl inom kommunens boende som inom privata boenden (LOV). Här finns en stor risk att de inte kommer att kunna komma till daglig verksamhet från och med den 1 juni. Det handlar om personer med omfattande stödbehov på grund av sin funktionsnedsättning, som behöver ha trygghet från kända personer i transport mellan boende och daglig verksamhet. Det kan uppstå stress hos personer som har svårt att vänta när färdtjänst inte kommer på utsatt tid. Kan personerna inte komma till daglig verksamhet kommer kostnader att gå på boendepersonal istället för på bemanning inom sysselsättningen.

Bedömning

Upphörande av omsorgsresor från och med den 1 juni 2025 kommer att ge olika konsekvenser, vilka vi inte kan förutse alla idag. Det vi vet är att deltagare kommer att få ökade omkostnader för sina resor. Till följd av det är det troligt att en del inte kommer till sin dagliga verksamhet.

Det är i nuläget ovisst hur många som kommer att bli beviljade färdtjänst och när de i så fall får beslut om färdtjänst. Det är svårt att förutse i nuläget om färdtjänst kommer kunna leverera resor så att deltagare kommer i tid till sin dagliga verksamhet och sedan att de hämtas i tid. Det kan komma att påverka deras tid i verksamheten. Det i sin tur kan komma att påverka bemanning i såväl boende som inom sysselsättningen. Det kommer även påverka anhöriga som har vuxna barn hemmaboende.

Efter beslut om att fria resor kommer att upphöra, har ett antal deltagare börjat träna på att åka buss och några planerar att cykla till sin sysselsättning.

Det finns personer som inte kommer att kunna ta sig till daglig verksamhet utan personalstöd. Det innebär ökade kostnader inom boende om boendepersonal ska följa den enskilde till sin dagliga verksamhet.

Barnrättsbedömning
Barnrättsbedömning saknas då barn inte bedöms påverkas av ärendet/beslutet

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse- Jessica Masmanidou, verksamhetschef

Förslag till beslut

Arbete- och välfärdsförvaltningen föreslår nämnden för arbete och välfärd att godta informationen i tjänsteskrivelsen.

Förslag till beslut under sammanträdet

Ordförande Malin Månsson S yrkar på att nämnden:

- Tar informationen till protokollet.
- Ger förvaltningen i uppdrag att ta fram ett förslag för hur biståndsbedömda omsorgsresor skulle kunna vara utformat samt kostnader för detsamma.

Beslutsgång

Ordförande Malin Månsson (S) frågar om nämnden kan bifalla hennes förslag och finner att så är fallet.

_____

Beslutet skickas till:

Santi Kullberg, enhetschef Sysselsättningen

§ 67

Dnr 2024-000243041

Förslag förändring av internbudget 2025

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd beslutar att godkänna föreslagna förändringar av internbudget för 2025

Ärendebeskrivning

I februari 2025 beslutade nämnden för arbete och välfärd om internbudget för 2025. En verksamhetsförändring som innebär en flytt av en administratörstjänst från Arbetsmarknadsenheten till förvaltningens centrala administration medför ett behov av en förändring i internbudgeten.

Flytten av administratör är en del av besparingsåtgärderna under 2025 då flytten innebär att en pensionsavgång i den centrala administrationen som sker i slutet av 2025 inte behöver ersättas. Förändringen är föranledd av dialog med medarbetare, risk- konsekvens och möjlighetsanalys samt facklig samverkan av beslutet.

Förslaget är att medel flyttas i internbudget från och med 2025. Förändringen medför en minskning av kostnader för nämnden.

Övriga förändringar som föreslås i internbudget är budgetmedel som hör till förflyttning av folkhälsoområdet till nämnden, budgetmedel som är kopplade till viss löneöversyn som gäller från den 1 januari 2025 har tillförts samt medel för internhyra som tillförts sedan föregående beslut om internbudget.

Bedömning

Barnrättsbedömning

Barnrättsbedömning saknas då barn inte bedöms påverkas av beslutet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse-Emma Stahre, Förvaltningschef

Internbudget nämnden för arbete och välfärd, förändringar april 2025

Förslag till beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslås besluta att godkänna föreslagna förändringar av internbudget för 2025.

Beslutsgång

Ordförande Malin Månsson (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

_____

Beslutet skickas till:

Emma Stahre, Förvaltningschef

§ 68

Dnr 2024-000204047

Information projekt bostad först 2025

Beslut

Ärendet bordläggs då föredragande tjänstemän fått förhinder.

_____

§ 69

Dnr 2024-000253700

Information- Nya socialtjänstlagen

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd tar informationen om "Nya socialtjänstlagen" till protokollet.

Ärendebeskrivning

Presentation av förvaltningens arbete gällande omställning till ny Socialtjänstlag.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Information Nya socialtjänstlagen – Susanna Sturesson, verksamhetsutvecklare

Förslag till beslut

Arbete- och välfärdsförvaltningen föreslår Nämnden för arbete och välfärd besluta att ta informationen om "Nya socialtjänstlagen" till protokollet.

Beslutsgång

Ordförande Malin Månsson (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

_____

Beslutet skickas till:

Emma Stahre, Förvaltningschef

Susanna Sturesson, Verksamhetsutvecklare

§ 70

Dnr 2025-000067700

Utveckling av LSS-bostad i Johannishus

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd beslutar att återremittera ärendet för att komplettera ärendet med ett underlag som påvisar den ekonomiska vinsten av att bedriva i egen regi jämfört med köp av verksamhet, samt bifoga föreslagen avvecklingsplan.

Ärendebeskrivning

Det är fastställt att det finns behov av att utveckla 2 nya gruppbostäder i Ronneby kommun. De senaste två åren har det skett en stor volymökning inom Funktionsstöd. Det i sin tur har resulterat i att verksamheten har behövt köpa verksamhet av annan huvudman för att lösa boendesituationen för ett antal individer. Verkställer inte kommunen beslut om bostad inom skälig tid kan kommunen komma att behöva betala viteskostnad till IVO (Inspektionen för vård och omsorg).

Genom att utveckla fler boendeplatser enligt LSS i Ronneby kommun, kan vi erbjuda hemmaplanslösningar för personer som vi idag köper plats av annan huvudman samt möta behoven hos personer som finns med i vår prognos. Det resulterar till lägre kostnader i slutändan.

Nulägesbeskrivning gällande behov av utveckling av gruppbostäder finns att tillgå som underlag samt som beslut i föregående nämndsprotokoll, NAV 2025-03-25 § 50 Nuläge LSS- bostäder.

Bedömning

I detaljplan finns det möjlighet att bygga en gruppbostad enligt LSS i det nya bostadsområdet i Johannishus. För att komma vidare och arbeta så snabbt som möjligt med framtagande av en gruppbostad enligt LSS, behöver beslut fattas om det ska vara kommunens Mark- och exploateringsenhet eller Ronnebyhus, som ska driva projektet framåt.

Om Mark- och exploateringsenheten ska förprojektera och upprätta ett förfrågningsunderlag så måste medel tillföras och beslut måste fattas om att avsätta 1 000 000 kr förprojektering. Kostnaderna innefattar konsultkostnader, utredningar och tjänstemannatimmar för att arbetar fram ett förfrågningsunderlag med totalentreprenad inför upphandling av entreprenör, samt framtagning av bygglovshandlingar.

Fattas det beslut om att uppdraget ska gå till Ronnebyhus behöver en avsiktsförklaring upprättas med bolaget. Bifogas enligt bilaga 2.

Barnrättsbedömning
Barnrättsbedömning saknas då barn inte bedöms påverkas av ärendet/beslutet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse- Jessica Masmanidou, verksamhetschef

Nuläge LSS-bostäder

Avsiktsförklaring

Förslag till beslut

Arbete och välfärdsförvaltningen föreslår att nämnden för arbete och välfärd föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att besluta om vem som ska ges uppdraget att förprojektera och bygga en gruppbostad enligt LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) i det nya bostadsområdet i Johannishus.

Förslag till beslut under sammanträdet

Ordförande Malin Månsson (S) yrkar på återremiss för att komplettera ärendet med ett underlag som påvisar den ekonomiska vinsten av att bedriva i egen regi jämfört med köp av verksamhet, samt bifoga föreslagen avvecklingsplan.

Beslutsgång

Ordförande Malin Månsson (S) frågar om nämnden kan bifalla hennes beslut och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till:

Jessica Masmanidou, verksamhetschef

§ 71

Dnr 2025-000125700

Angående Cura individutvecklings verksamhet Sjöarp gruppbostäder

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd beslutar att föreslå Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att:

- Ge nämnden för arbete och välfärd i uppdrag att omförhandla avtal gällande boende i gruppbostad på Cura individutvecklings verksamhet Sjöarp gruppbostäder.
- Utreda förutsättningarna för en verksamhetsövergång av Sjöarp gruppbostäder från Cura individutveckling till Ronneby kommun.
- Om utredning om verksamhetsövergång visar på positiva effekter för nämnden, ge nämnden mandat att besluta om detta.
- Beslutet direktjusteras.

Ärendebeskrivning

År 1999 gjordes en verksamhetsövergång av autismenheten Sjöarp från Ronneby kommun till Vårdförbundet Blekinge (numera Cura individutveckling).

Nuläget för nämnden för arbete och välfärd är en ansträngd ekonomi med höga kostnader för köp av verksamhet inom funktionsstöd. Bland annat köper nämnden flera platser på Sjöarp gruppbostäder som drivs av Cura individutveckling. I analysen som förvaltningen gjort kring möjligheter att sänka kostnader ser vi bland annat att kostnaderna för köp av plats inom Cura individutveckling är betydligt högre än kostnaderna för att driva verksamhet i egen regi samt den LOV-ersättning som betalas ut till LOV-aktörerna i kommunen.

Idag betalar nämnden cirka 17 miljoner kr/år för köp av verksamhet för boende samt daglig verksamhet till Sjöarp Gruppbostad.

Enligt beräkning enligt nuvarande LOV-ersättning för 2025 skulle kostnaden i egen regi vara 3 406 kr /dygn 7,4 miljoner/år (nivå 4) 3 991 kr/ dygn 8,7 miljoner/år (nivå 5). Även om omfattningen av stödbehov/bemanning skulle vara något högre än ovan beräkning ser förvaltningen ändå en möjlighet att sänka kostnaderna betydligt med en verksamhetsövergång av verksamheten till Ronneby kommun.

Alternativ till verksamhetsövergång skulle vara en omförhandling av nuvarande avgifter för att se en sänkning av kostnaderna.

Oavsett verksamhetsövergång eller omförhandling av avtal med Cura individutveckling, är det konkreta åtgärder som syftar till att minska nämndens underskott.

Bedömning

Barnrättsbedömning
Barnrättsbedömning saknas då barn inte bedöms påverkas av beslutet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse- Emma Stahre, Förvaltningschef

Förslag till beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslås besluta att föreslå Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige

- att ge nämnden för arbete och välfärd i uppdrag att omförhandla avtal gällande boende i gruppbostad på Cura individutvecklings verksamhet Sjöarp gruppbostäder, samt
- att utreda förutsättningarna för en verksamhetsövergång av Sjöarp gruppbostäder från Cura individutveckling till Ronneby kommun, samt
- att om utredning om verksamhetsövergång visar på positiva effekter för nämnden, ge nämnden mandat att besluta om detta, samt
- att beslutet direktjusteras.

Beslutsgång

Ordförande Malin Månsson (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

_____

Beslutet skickas till:

Emma Stahre, Förvaltningschef

Kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige

§ 72

Dnr 2025-000117000

Återrapportering uppdrag i budget 2025 - Ökad närvaro i skolan

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att godkänna återrapportering av uppdrag Ökad närvaro i skolan.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige gav nämnden för Arbete och Välfärd och Utbildningsnämnden i uppdrag utifrån budget 2025, att tillsammans ta fram en plan för att hantera hög frånvaro i skolan. Planen skulle innefatta förebyggande insatser och åtgärder för elever med långvarig frånvaro.

Ett samarbete för att hantera ett gemensamt förebyggande arbete för målgruppen finns etablerat mellan förvaltningarna för Arbete och Välfärd och Utbildning. Följande sammanfattning tydliggör det arbete som sker.

En **arbetsgrupp mellan förvaltningarna** finns etablerad**.** I arbetsgruppen ingår olika professioner såsom rektor, studie- och yrkesvägledare, kurator, specialpedagog samt kommunalt aktivitetsansvar (KAA) från Utbildningsförvaltningen, handläggare och familjebehandlare/socialsekreterare från Arbete- och välfärdsförvaltningen samt fritidsledare från Teknik-kultur och fritidsförvaltningen. Det är av stor vikt att förvaltningarna har en gemensam bild av frånvaron i skolan för att kunna samverka tidigt. En sammanbindande länk i arbetet är processledaren för tidiga samordnade insatser (TSI). Det finns även ett externt stöd och samarbete med Aggie Öhman. Aggie Öhman grundade Prestationsprinsen (2010) och är skolutvecklare med fokus på skolfrånvaro. Prestationsprinsen startade som blogg och ur den utvecklades en ideell förening och en konsultverksamhet. Hon har i många år stöttat kommuner och skolor över hela Sverige att utveckla sitt arbete med skolnärvaro, samt bidragit aktivt i skoldebatten.

E**n ny frånvaroprocess är framtagen** där skolan tillsammans med Arbete och välfärd har en tidigare roll med att bland annat att erbjuda stöd till vårdnadshavare och elev i samverkan. När processen till fullo är implementerad kommer den att knytas samman med förskolan upp till och med kommunalt aktivitetsansvar för att kunna omfatta ett 0 – 20 års

perspektiv. Implementeringen av frånvaroprocessen pågår under 2025. Processledare tillsammans med kurator från Råd- och stödteamet (RoS) deltar på arbetsplatsträffar under höstterminen 2025 för att ge all personal samma information och möjlighet till att ställa frågor i ett fördjupat samtal.

Två digitala föreläsningar med Aggie Öhman ges till all personal inom skola, fritidsgårdar och socialtjänst kring vikten av att upptäcka frånvaro i ett tidigt skede. Den första föreläsningen lägger grunden till kunskaper kring frånvaro, tidig upptäckt, olika frånvarotyper, senaste forskning med mera. Den andra föreläsningen lyfter Ronnebys ”nya frånvaroprocess” samt ger exempel på case i samverkan. Båda föreläsningarna är 90 minuter långa och finns att se digitalt när det passar arbetslagen ute i verksamheterna. Diskussionsfrågor samt frågestund med Aggie Öhman inkluderas i utbildningspaketet.

Under våren 2025 sker även dialogcaféer med processledare för Tidiga samordnade insatser (TSI), kurator från Råd- och stödteamet (RoS) samt Aggie Öhman. Där ges möjlighet för fritidsledare, heltidsmentorer och familjebehandlare/socialsekreterare att fördjupa samarbetet kring vad man möter ute i verksamheterna samt att hitta vägar för samverkan mellan olika stödfunktioner.

Övriga **samarbeten mellan förvaltningarna** är samverkan med TSI-grupper och samverkan inom ramen för Skola, socialtjänst, polis och fritidsgårdar (SSPF). Det finns en TSI-grupp i förskolan, tre grupper inom skolan från förskoleklass till årskurs nio, en grupp för anpassad skola F-9 samt en SSPF-grupp för årskurserna sju till nio tillsammans med gymnasiet. Rektorerna för årskurs sju till nio deltar både i TSI och SSPF. Huvudfokus i dessa grupper är elever med hög skolfrånvaro utifrån vad som rapporteras in från respektive skola. Varje grupp träffas en gång i månaden. Processledare TSI är koordinator.

På förvaltningsnivå inom utbildning: Ett omtag görs på förvaltningsnivå med tätare uppföljningar av frånvarostatistik kopplat till kränkningsanmälningar. Stöd för rektorer kommer att tas fram utifrån det som framkommer vid dessa analystillfällen.

Plan för elever som har långvarig skolfrånvaro

En gemensam kartläggning och analys tas fram för att fortsatt förstärka arbetet med förvaltningsövergripande samverkan. I kartläggningen samlas data så som anmälningar, vilken typ av oro, frånvarostatistik, kränkningar, måluppfyllelse med mera in. Processledare för TSI har gått igenom frånvarostatistik och statistik över kränkningar tillsammans med verksamhetschefer skola och enhetschefer för Arbete och välfärd. Diskussioner förs kring olika lösningar så som att personal från Arbete och välfärd skulle kunna arbeta än mer tillsammans på skolor med exempelvis

kuratorer och specialpedagoger än vad som sker idag. En form av skolsocialt team. Även ett föräldraskapsstöd så som dialogcafé kan fortsatt utvecklas och erbjudas

Bedömning

Utbildningsförvaltningen tillsammans med Arbete- och välfärdsförvaltningen samt delar av Teknik-kultur och fritidsförvaltningen har idag ett upparbetat samarbete kring elever med hög frånvaro i skolan. Gemensamma insatser ger effekt för barn och unga i Ronneby.

Barnrättsbedömning
Att flera förvaltningar i Ronneby kommun arbetar tillsammans för att stärka barnet/eleven/ungdomen berör målgruppen på ett positivt sätt.

Beslutsunderlag

Uppdrag från Kommunfullmäktige till nämnderna 2025 (punkt tre ”Hög frånvaro i skolan”)

Tjänsteskrivelse – Åsa Hallén Olofsson förvaltningschef Utbildning i samarbete med Emma Stahre förvaltningschef Arbete och Välfärd

Checklista för barnets bästa 2025-03-14

Förslag till beslut

Arbete och välfärdsförvaltningen föreslår Nämnden för arbete och välfärd att föreslå Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att godkänna återrapportering av uppdrag Ökad närvaro i skolan.

Beslutsgång

Ordförande Malin Månsson (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslutet skickas till:

Utbildningsnämnden

Kommunstyrelsen, vidare till Kommunfullmäktige

Förvaltningschef Utbildning

Förvaltningschef Arbete och Välfärd

§ 73

Dnr 2025-000107700

Projektansökan RASK

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd tar informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

Ronneby kommun står inför omfattande förändringar till följd av ny lagstiftning inom socialtjänst- och arbetsmarknadsområdet. För Arbete- och välfärdsförvaltningen innebär detta bland annat att medarbetarnas arbetssätt behöver anpassas och kompetensen stärkas för att möta nya krav på rättssäkerhet, kunskapsbaserade metoder och individanpassade insatser. Projektet RASK syftar till att stärka kompetensen hos berörda medarbetare inom Arbete- och välfärdsförvaltningen så att de kan möta de ökade kraven från den nya socialtjänstlagen och den kommande aktivitetskravsreformen. För att finansiera kompetensutvecklingsinsatsen söks medel via ESF. Total budget för projektet är 1 965 tkr med en medfinansieringsgrad om 46%. Kommunen medfinansierar projektet genom personalkostnad för befintlig projektledare under 24 månader. Verksamheten bedömer att medfinansieringen kan lösas inom befintlig ram och att projektet inte kommer att medföra några nya kostnader för kommunen. Möjligen kan vissa medel användas från verksamhetens utbildningsbudget men det ryms inom ramen för ordinariehantering för kompetensutveckling och medel som redan är kopplade till detta.

Bedömning

Arbete- och välfärdsförvaltningen gör bedömningen att projektet RASK är ändamålsenligt av flera skäl. Projektet syftar till att kompetensutveckla berörda medarbetare i två evidensbaserade metoder i form Motiverande samtal (MI) och Individanpassat stöd till arbete (IPS). Dessa metoder är rekommenderas av Socialstyrelsen för arbete med personer som står långt från arbetsmarknaden där de bedöms öka chansen att lyckas etablera medborgare på arbetsmarknaden. Vidare bedöms projektet skapa samordningsvinster. Detta genom att stärka samverkan mellan Försörjningsenheten, Arbetsmarknadsenheten och Sysselsättningen genom vilket en mer sammanhållen struktur skapas där insatser genomförs på ett enhetligt och kunskapsbaserat sätt. Projektet syftar också till att skapa långsiktigt hållbara arbetssätt, stärka omställningsförmågan och förbättra samverkan mellan enheterna.

För att säkerställa en smidig genomförandeprocess med goda förutsättningar till en bra implementering kommer följande upplägg används om projektmedel beviljas:

- Kompetensutveckling i MI och IPS kommer att genomföras i processform över 20 månader med fysiska träffar och med kontinuerligt stöd från utbildare
- Regelbundna metodmöten mellan enheterna och interna lärforum kommer att hållas för att säkerställa implementeringen av kunskaperna i det dagliga arbetet

Barnrättsbedömning

1. Påverkar beslutet, direkt eller indirekt, barn och ungdomar.

Ja, det kan påverka barn och ungdomar indirekt då kompetensutvecklingen syftar till att få verktyg i målarbetet om att förflytta fler medborgare till en egen och över tid hållbar försörjning. Den föreslagna förändringen utgör därmed inte en försämring för barn och ungdomar utan beslutet leder istället till en förbättring.

2. Har barn/ungdomar som kan komma att beröras av beslutet fått utrycka sina åsikter.

Nej, projektansökan bedöms inte direkt påverka barn och ungdomar.

3. Innebär beslutet att barns- och ungdomars bästa har beaktats?

Ja, genom att kompetensutveckla medarbetare i de berörda enheterna stärks möjligheterna att stegförflytta medborgare till en egen och över tid hållbar försörjning vilket också är till barn- och ungdomars bästa.

4. Beskriv eventuella intressekonflikter.

Inga intressekonflikter har identifierats vad gäller aktuellt förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, verksamhetschef Individ- och familjeomsorgen

RASK - Projektansökan

Förslag till beslut

Arbete- och välfärdsförvaltningen föreslår Nämnden för arbete och välfärd att ta informationen till protokollet.

Beslutsgång

Ordförande Malin Månsson (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslutet skickas till:

Henrik Molin, verksamhetschef

§ 74

Dnr 2025-000103700

Kompletterande beslutanderätt Sociala jouren

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd beslutar att ge namngivna personer från Sociala jouren enligt Bilaga 1 kompletterande beslutanderätt.

Ärendebeskrivning

Vid förändringar i personalgruppen Sociala jouren tas ärende upp för beslut kring kompletterande beslutanderätt för deras nya medarbetare. Då det nu skett förändringar i arbetsgruppen så tas ärende upp för beslut kring en uppdaterad förteckning över vilka medarbetare som ingår i berörd arbetsgrupp och som behöver kompletterande beslutanderätt.

Bedömning

I vissa situationer när nämnden inte hinner samlas har ordförande eller särskilt förordnad ledamot en kompletterande beslutanderätt i enlighet med 10 kap. 6 § Socialtjänstlag(SoL), 6 § LVU, 13 § LVM och 4 kap. 1 § Lag(2024:79) om placering av barn i skyddat boende. Detta är inte delegation utan en lagligt direkt beslutanderätt om beslut vid brådskande situationer enligt LVU, LVM och lagen om placering av barn i skyddat boende. Vid ett förordnande ges en namngiven person en beslutanderätt. Beslutet ska sedan anmälas vid nämndens nästa sammanträde. Kompletterande beslutanderätt gäller för följande beslut:

Begäran om handräckning (av polismyndighet eller kriminalvård) för att genomföra beslut om vård eller omedelbart omhändertagande 43 § LVU p. 2, 45 § LVM samt 8 kap. 7 § Lag (2024:79) om placering av barn i skyddat boende.

Enligt delegationsförteckningen:

1. Ordförande 2. Vice ordförande 3. Förordnad ledamot 4. Förordnad tjänsteman

Barnrättsbedömning
1. Påverkar beslutet, direkt eller indirekt, barn och ungdomar.

Ja. Att ge kompletterande beslutanderätt till förordnade tjänstepersoner säkerställer att beslut kan fattas enligt nämnda lagstiftningar i akuta situationer vilket kan påverka barn både direkt och indirekt.

2. Har barn/ungdomar som kan komma att beröras av beslutet fått utrycka sina åsikter.

Nej. Det har ej bedömts som relevant för det här förslaget till beslut med tanke på innehållet i aktuell tjänsteskrivelse.

3. Innebär beslutet att barns- och ungdomars bästa har beaktats?

Ja.

4. Beskriv eventuella intressekonflikter.

Inga intressekonflikter har identifierats vad gäller aktuellt förslag till beslut

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Henrik Molin, verksamhetschef IFO

Bilaga 1, kompletterande beslutanderätt Sociala jouren gällande handräckning uppdaterad 2025-04-11

Förslag till beslut

Arbete- och välfärdsförvaltningen föreslår Nämnden för Arbete- och välfärd att besluta om att ge namngivna personer från Sociala jouren enligt Bilaga 1 kompletterande beslutanderätt.

Beslutsgång

Ordförande Malin Månsson (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

_____

Beslutet skickas till:

Henrik Molin, Verksamhetschef IFO

Sociala jouren Kristianstad

§ 75

Dnr 2025-000100006

Fyllnadsval till uppdraget ledamot i arbetsutskott för arbete- och välfärdsnämnden, Therese Seefried (M)

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd beslutar att utse Tony Holgersson (SD) till ny ordinarie ledamot i arbetsutskottet för arbete- och välfärdsnämnden.

Ärendebeskrivning

Fyllnadsval till uppdraget som ledamot i arbetsutskottet för arbete- och välfärdsnämnden efter Therese Seefried (M) avsägelse.

Arbetsutskottet för arbete- och välfärdsnämnden består av fem ledamöter och fem ersättare som utses av Nämnden för arbete och välfärd. Till arbetsutskottets sammanträde ska ordinarie ledamöter och den i turordning observerande ersättaren ha närvarorätt.

Förslag till beslut under sammanträdet

Eva Kihlström-Widstrand (SD) föreslår Tony Holgersson (SD) som ny ordinarie ledamot i arbetsutskottet.

Beslutsgång

Ordförande Malin Månsson (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

_____

Beslutet skickas till:

Kanslienheten

Tony Holgersson

§ 76

Dnr 2025-000005006

Verksamhetsuppföljningar 2025

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar redovisade verksamhetsuppföljningar till protokollet.

Ärendebeskrivning

Verksamhetsuppföljningar för personlig assistans, daglig verksamhet, försörjningsstöd, vuxenenheten, Sesam och barn- och familjeenheten för mars 2025, redovisas för nämnden.

Beslutsunderlag

VU Barn mått mars 2025

VU Barn aktualisering och orsak mars 2025

VU Försörjningsstöd mars 2025

VU Vuxenenheten mars 2024

VU Sesam mars 2025

VU Sysselsättning mars 2025

VU Personlig assistans mars 2025

_____

§ 77

Dnr 2025-000006006

Delegationsbeslut 2025

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar redovisade delegationsbeslut till protokollet.

Ärendebeskrivning

Delegationsbeslut för perioden 2025-03-01 till 2025-03-31 redovisas skriftligt.

_____

§ 78

Dnr 2025-000007006

Delgivningsärenden 2025

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar redovisade delgivningsärenden till protokollet.

Ärendebeskrivning

Nedanstående delgivningar redovisas till innevarande sammanträde:

- *Protokollsutdrag Kommunfullmäktige 2025-03-27 § 80 Avsägelse nämnd*
- *Protokollsutdrag Kommunstyrelsen 2025-04-01 § 143 Besvarande av MEDBORGARFÖRSLAG körsång*

_____

§ 79

Dnr 2025-000098108

Yttrande gällande överklagan av nämndens beslut NAV 2025-02-25 § 26. Förvaltningsrättens mål nr. 1036-25.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd godkänner yttrande till förvaltningsrätten i Växjö, gällande att överklagat beslut gällande att fria omsorgsresor till och från daglig verksamhet ska avslås.

Ärendebeskrivning

Överklagan gällande indragning av fria resor till och från daglig verksamhet har inkommit till Förvaltningsrätten i Växjö.

Nämnden behöver fatta beslut om yttrande till Förvaltningsrätten i Växjö.

Bedömning

Det aktuella biståndet, turbundna resor, är en form av bistånd som kommunen har möjlighet att erbjuda. Det finns dock ingen skyldighet för kommunen att tillhandahålla sådant bistånd, vare sig enligt LSS eller annan lagstiftning. Överklagande bör därför avslås.

Barnrättsbedömning
Barnrättsbedömning saknas då barn inte bedöms påverkas av ärendet/beslutet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse- Jessica Masmanidou, verksamhetschef

Överklagan med underlag- Förvaltningsrätten i Växjl mål nr. 1036-25

Yttrande till förvaltningsrätt- Ronneby kommun

Förslag till beslut

Arbete och välfärdsförvaltningen föreslår nämnden för arbete och välfärd att godkänna yttrande till förvaltningsrätten i Växjö, gällande att överklagat beslut gällande att fria omsorgsresor till och från daglig verksamhet ska avslås.

Reservation

Eva Johansson (C) deltar inte i beslutet.

Beslutet skickas till:

Förvaltningsrätten

Santi Kullberg

Ronneby KOMMUN

TJÄNSTESKRIVELSE

2025-04-11

Arbete- och välfärdsförvaltningen
Henrik Molin
Verksamhetschef Individ- och familjeomsorgen

Kompletterande beslutanderätt Sociala jouren gällande handräckning, bilaga 1

Beslut att begära handräckning av Polismyndigheten Enligt 43 §, 2 punkten LVU, 45 § LVM samt 8 kap. 7 § Lag(2024:79) om placering av barn i skyddat boende med syfte att genomföra beslut om vård, skyddat boende eller omedelbart omhändertagande kan endast tas av nämnden förordnade tjänstemän.

Följande tjänstemän vid Sociala jouren i Kristianstad förordnas via kompletterande beslutanderätt:

- Socialsekreterarna under jour- och beredskapstid Tord Nilsson, Ulrika Sjölander, Maya Månsson, Emma Jansson, Eva-Lena Aurell, Anne Jensen och Pernilla Sandquist.

Henrik Molin

Verksamhetschef Individ- och familjeomsorgen

Addo Sign ID-nummer: 0e3afcaf-be2f-4f0e-b8b8-75b15ca003f7