

Socialnämnden

Plats och tid	Digitalt, kl. 13:00		
Beslutande	Ledamöter Se särskild förteckning		
	Ersättare Se särskild förteckning		
Övriga närvarande	Se särskild förteckning		
Justerare	Malin Månsson (S)		
Justeringens plats och tid	Digitalt, 2021-12-28		
Underskrifter			
Sekreterare	Sofie Åkerström	Paragrafer	§§ 165-181
Ordförande	Therese Åberg		
Justerare	Malin Månsson		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans	Socialnämnden
Sammanträdesdatum	2021-12-21
Datum då anslaget sätts upp	2021-12-29
Datum då anslaget tas ned	2022-01-21
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen, Stadshuset, Ronneby
Underskrift	Sofie Åkerström

Socialnämnden

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter

Therese Åberg (M), Ordförande
Malin Månsson (S), 2:e vice ordförande
Birgitta Lagerlund (M)
Thomas Svensson (S)
Nils Nilsson (S)
Mia Persson (MP)
Casper Andersson (SD)
Peter Jansson (SD)
Magnus Björk (S)

Tjänstgörande ersättare

Ylva Särnmark (M) tjänstgör för Anna Carlbrant (OPT RP), 1:e vice ordförande
Eva Johansson (C) tjänstgör för Kerstin Haraldsson (C)
Lena Karstensson (M) tjänstgör för Marianne Lundkvist (L)
Martin Moberg (S) tjänstgör för Nicolas Westrup (SD) § 165-168
Ewa Kihlström-Widstrand (SD) tjänstgör för Nicolas Westrup (SD) 6 169- 181

Övriga närvarande

Ersättare

Martin Johansson (S)

Tjänstemän

Birgitta Ratcovich, förvaltningschef
Emma Stahre, verksamhetschef § 165- 178
Jessica Masmanidou, verksamhetschef § 165-178
Else-Mari Emilsson, enhetschef § 165-167
Mats Sellfrid, ekonom § 168-169
Peter Börjesson, enhetschef § 170-171
Sofie Åkerström, nämndsekreterare

Övriga

Socialnämnden

Ärendelista

§ 165 Dnr 2021-000001 006	4
Val av justerare och tid för justering - 2021	4
§ 166 Dnr 2021-000011 751	5
Individärenden 2021- SEKRETESS	5
§ 167 Dnr 2021-000011 751	6
Individärenden 2021- SEKRETESS	6
§ 168 Dnr 2021-000220 041	7
Internbudget 2022	7
§ 169 Dnr 2021-000219 000	9
Ersättningsnivå LOV 2022	9
§ 170 Dnr 2021-000200 700	11
Uppföljning - konsekvenser av neddragning inom Vuxenhetens öppenvård	11
§ 171 Dnr 2021-000221 700	14
Information angående OxyContin (Oxykodon)- droganvändning	14
§ 172 Dnr 2021-000204 730	15
Remissvar angående "Utredning av förutsättningarna för en gemensam hälso- och sjukvårdsorganisation"	15
§ 173 Dnr 2021-000208 108	21
Yttrande till IVO (Inspektionen för vård och omsorg) gällande icke verkställt beslut, Dnr. 3.3.1-04309/2021-5.....	21
§ 174 Dnr 2021-000222 001	23
Krav på vaccinationspass vid nyanställning- Politikerförslag	23
§ 175 Dnr 2021-000010 042	24
Verksamhetsuppföljning, vuxenheten - 2021	24
§ 176 Dnr 2021-000009 042	25
Verksamhetsuppföljning försörjningsstöd/ekonomiskt bistånd - 2021	25
§ 177 Dnr 2021-000008 042	26
Verksamhetsuppföljning barn och familj, utredningsenheten barn och ensamkommande barn - 2021.....	26
§ 178 Dnr 2021-000006 700	27
Aktuellt i verksamheten 2021	27
§ 179 Dnr 2021-000003 006	28
Delgivningsärende mm - 2021.....	28
§ 180 Dnr 2021-000004 002	29
Delegationsärenden - 2021	29
§ 181 Dnr 2021-000002 006	30
Övriga frågor - 2021	30

Socialnämnden

§ 165

Dnr 2021-000001 006

Val av justerare och tid för justering - 2021

Beslut

Malin Månsson (S) utses att jämte ordförande Therese Åberg (M) justera dagens protokoll. Justering sker digitalt tisdag 2021-12-28 kl. 17.00.

Exp: Akten

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

§ 166

Dnr 2021-000011 751

Individärenden 2021- SEKRETESS

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

§ 167

Dnr 2021-000011 751

Individärenden 2021- SEKRETESS

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

§ 168

Dnr 2021-000220 041

Internbudget 2022

Ärendet föredras av förvaltningschef Birgitta Ratcovich och ekonom Mats Sellfrid.

Sammanfattning

Förslag till internbudget 2022 enligt den av kommunfullmäktige tilldelade utökade ramen med 13 200 tkr. I beloppet inryms två tjänster, fältsekreterare med 1 200 tkr. Socialnämnden äskade 16 489 tkr exkl två tjänster, fältsekreterare, för 2022 vilket har baserats på uppskattade kostnader för kommande år. Således har socialnämnden att fördela 12 000 tkr i sin internbudget. I beslut av fullmäktige ska socialnämnden göra en besparing med 4 000 tkr destinerad till avveckling av gruppbostad. I detta förslag är det endast nuvarande verksamhetsområden, Individ- och familjeomsorg samt Funktionsstöd som är berörda. Fr.o.m. 1 januari ska nuvarande Arbetsmarknad- och Integrationsenheten inkluderas i socialnämndens ansvar. Förslag till internbudget för den verksamheten kommer till socialnämndens sammanträde i januari eller februari. Förvaltningen har gjort sin bedömning och prioritering enligt bifogad bilaga. Det finns en del osäkra faktorer bl.a. för kostnader av ekonomiskt bistånd. Under de senaste månaderna har prognosen sjunkit. Prognosen för nästa år kan komma att påverkas av olika insatser, likväl som en förflyttning av hushåll mellan verksamhet 600 och 570 kan påverka prognosen. Huruvida förflyttning av Arbetsmarknadsenheten kommer påverka kostnaderna är i dagsläget ovisst. Vidare är det ovisst när avveckling av gruppbostad kommer ge årseffekt. Förslaget från förvaltningen är att den utsedda gruppbostraden kommer vara obudgeterad fr.o.m. 2022-01-01 Utöver det finns det en osäkerhet i prognoserna vad gäller placeringskostnader både inom Funktionsstöd och Vuxenenheten.

Bedömning

Förslag till internbudget enligt den av kommunfullmäktige beslutade budgeten.

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås anta den föreslagna internbudgeten för 2022.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Therese Åberg (M), Thomas Svensson (S), Malin Månsson (S), Ylva Särnmark (M), Birgitta Lagerlund (M), Lena Karstensson (M), Ewa Kihlström-Widstrand (SD) och Mia Persson (MP).

Socialnämnden

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar bifall till tjänsteförslaget.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att Socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden antar den föreslagna internbudgeten för 2022.

Bilaga 1: Förslag till internbudget, 2022

Exp: Akten, Mats Sellfrid Ekonomienheten

Socialnämnden

§ 169

Dnr 2021-000219 000

Ersättningsnivå LOV 2022

Ärendet föredras av ekonom Mats Sellfrid.

Sammanfattning

Förslag till Ersättningsnivåer för LOV inom bostad med särskild service inom LSS avseende verksamhetsår 2022.

	LOVERSÄTTNING	
	Grupp bostad kr	Service bostad kr
Nivå 1	1 787	1 412
Nivå 2	2 020	1 646
Nivå 3	2 621	2 246
Nivå 4	3 080	2 706
Nivå 5	3 610	3 236
Vaken natt komp	207	155
Tom.ers.	1 537	1 108
Tom.ers.inkl vaken natt	1 746	1 256
	Engångsersättning	
	Grupp bostad kr	Service bostad kr
Omställningskostnad	12 423	12 423
	kr/dygn	
	Grupp bostad kr	Service bostad kr
Förhöjd lokalkostnad	144	76

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta att anta ersättningsnivåer för LOV inom bostad med särskild service inom LSS avseende verksamhetsår 2022.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Therese Åberg och Malin Månsson (S).

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar bifall till tjänsteförslaget.

Socialnämnden

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att Socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden beslutar att anta ersättningsnivåer för LOV inom bostad med särskild service inom LSS avseende verksamhetsår 2022.

Bilaga 2: LOV-ersättning 2021

Exp: Akten, ekonomienheten, förvaltningschef Birgitta Ratcovich, ekonom Mats Sellfrid

Socialnämnden

§ 170

Dnr 2021-000200 700

Uppföljning - konsekvenser av neddragning inom Vuxenhetens öppenvård

Ärendet föredras av enhetschef Peter Börjesson.

Sammanfattning

Under första halvåret 2020 har Vuxenenhetens öppenvårdsverksamhet verkställt en, av Kommunfullmäktige beslutad, ramreduktion om 1,5 miljon kr. (Dnr 2019-000494 041). Detta har i praktiken inneburit en minskning av två heltidstjänster.

Verksamheten har reducerats från 6 till 4 heltidstjänster. En av de fyra heltidstjänsterna fungerar som boendesamordnare.

Ingen personal har sagts upp på grund av arbetsbrist. Neddragningen har verkställts genom uppsägningar initierade av medarbetarna själva. På grund av eftersläpning när det gäller uppsägningstider så har ramreduktionen om 1,5 miljoner inte kunnat genomföras fullt ut under 2020.

Sedan juni månad 2020 är verksamheten omställd till beslutad budget.

Bedömning

Effekter av ramreduktion

Under början av 2020 fanns farhågor om att, den av Kommunfullmäktige beslutade, ramreduktionen skulle innebära konsekvenser i form av att verksamheten skulle få en orimlig arbetsbelastning i förhållande till antalet medarbetare. Detta hade påverkat den psykosociala arbetsmiljön på ett negativt sätt. Det hade också inneburit frågetecken gällande säkerheten för medarbetarna.

Neddragningarna av antalet tjänster verkställdes fullt ut i början av semesterperioden 2020. I samband med att flera medarbetare slutade gjordes också avslut på insatser där den enskilde inte ville ha fortsatt kontakt med någon annan behandlare.

Arbetsbelastningen kan inte mätas endast i antalet insatser utan även i tyngden i dessa. Vissa insatser och utredningar kräver tätare kontakt med den enskilde, samverkan med andra aktörer och anhöriga.

Vuxenenhetens öppenvård är belägen i lokaler i Sörby. Med minskat antal medarbetare blir verksamheten sårbar i samband med ledigheter och sjukskrivningar.

Socialnämnden

Arbetsmiljö 2021-12-06

Vuxenenhetens öppenvård i Sörby har en, för ändamålet, funktionsenlig lokal.

Den genomförda ramreduktionen har haft effekter på arbetsmiljön för kvarvarande medarbetare inom Vuxenenhetens öppenvård.

Det har inneburit att antalet medarbetare blivit mindre. Detta har i sin tur fått effekten att om det uppstår en tillfällig frånvaro på grund av sjukdom, ledighet eller att medarbetare befinner sig på annan plats i tjänsten måste eventuella besök ställas in.

Verksamheten har blivit sårbar på ett sätt som inte funnits tidigare.

Medarbetarna upplever det som ett arbetsmiljöproblem att varje gång någon är frånvarande blir någon annan medarbetare drabbad. Det har även medfört att om någon medarbetare vill flexa ut tidigare eller blir sjuk under arbetsdagen måste en förhandling hållas med de som är kvar på arbetsplatsen.

Medarbetarna på Vuxenenhetens öppenvård i Sörby upplever även att de inte känner sig som en del av IFO. Anledningen till detta är främst det geografiska läget på verksamheten. När antalet medarbetare blivit färre har detta blivit mera tydligt.

Att medarbetarna känner sig utanför IFO beror till stor del på att man sitter utanför Stadshuset. Medarbetarna upplever en brist på information från Stadshuset. Arbetsledningen har en veckovis redogörelse för information som ska nå fram till medarbetarna. Det som saknas, enligt medarbetarna, är ett sammanhang och den informella information som fås genom dagliga samtal med övriga arbetskollaboratorer.

Pandemin har också påverkat arbetsmiljön på Vuxenenhetens öppenvård. Utbudet av kompetenshöjande åtgärder och utbildningar har under de senaste 1,5 åren varit begränsade.

I nuläget genomförs behandlingssamtal, efter beslut av socialsekreterare. Dessa utförs både i form av stödsamtal och manualbaserade samtalsserier. Det finns hos medarbetarna olika förslag på hur verksamheten skulle kunna utvecklas i form av förebyggande arbete, metodutveckling och så vidare. Detta är i nuläget inte genomförbart på grund av resursbrist.

Det finns även positiva effekter av ramreduktion. En sådan effekt är att behandlingssamtalen blivit mer tidseffektiva och våra klienter går inte i behandling längre än vad som är nödvändigt.

Socialnämnden

Effekter av nyinrättad tjänst, ungdomssekreterare

När det gäller den nyinrättade tjänsten som ungdomssekreterare så är det i nuläget för tidigt att göra en rimlig utvärdering av effekterna av den inrättade tjänsten. Tjänsten är inriktad på åldersgruppen 17-21 år. Vuxenenheten ser ett ökat inflöde av personer i den aktuella åldersgruppen med ett utvecklat missbruk av bland annat syntetiska opioider såsom Oxycontin.

Antalet ärende på ovan nämnda tjänst ökar överlag och inflödet kommer både från externa ansökningar/anmälningar och interna ansökningar/anmälningar.

Samarbetet med Barn och familjeenheten inom IFO bedöms ha blivit bättre med anledning av den nytillsatta tjänsten. Detta på grund av att det nu finns en naturlig övergång i ärenden som rör den aktuella åldersklassen.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Therese Åberg (M), Malin Månsson (S) och Thomas Svensson (S).

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar att socialnämnden noterar uppföljningen till protokollet samt att en fördjupad uppföljning av effekter av nyinrättad tjänst, ungdomssekreterare, ska göras till sammanträdet i juni 2022.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden beslutar att noterar uppföljningen till protokollet samt att en fördjupad uppföljning av effekter av nyinrättad tjänst, ungdomssekreterare, ska göras till sammanträdet i juni 2022.

Bilaga 3: Effekten av ramreduktion.
Skyddsombud Daniel Olsson, Vision.

Exp: Akten, förvaltningen

Socialnämnden

§ 171

Dnr 2021-000221 700

Information angående OxyContin (Oxykodon)- droganvändning

Sammanfattning

Enhetschef Peter Börjesson informerar muntligt om preparatet OxyContin (Oxykodon) ett morfinderivat. OxyContinmissbruk är ett växande problem i samhället.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Therese Åberg (M), Birgitta Lagerlund (M), Martin Moberg (S), Thomas Svensson (S) och Ewa Kihlström-Widstrand (SD).

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar att socialnämnden noterar informationen till protokollet samt att en uppföljning av informationen ska göras till sammanträdet i juni 2022.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden beslutar att noterar informationen till protokollet samt att en uppföljning av informationen ska göras till sammanträdet i juni 2022.

Exp: Akten, förvaltningen

Socialnämnden

§ 172

Dnr 2021-000204 730

Remissvar angående ”Utredning av förutsättningarna för en gemensam hälso- och sjukvårdsorganisation”

Ärendet föredras av verksamhetschef Jessica Masmanidou.

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutar 2019-09-03 § 250 att uppdra åt kommunledningsförvaltningen att utreda förutsättningarna för en gemensam hälso- och sjukvårdsorganisation mellan Vård- och omsorgsförvaltningen (dåvarande Äldreförvaltningen) och Socialförvaltningens Funktionsstöd.

Utredning och utredarens förslag skickas ut på remiss till respektive berörd förvaltning 2021-11-18.

Nedan följer de förslag som utredaren anger som möjliga. Därefter lyfter tjänsteskrivelsen fram synpunkter från Funktionsstöds medarbetare i HSL-arbetsgrupp, enhetschef och verksamhetschef.

Utredningen i sin helhet bifogas som bilaga.

Yttrande

Förslag 1

- Dagens organisation av kommunens hälso- och sjukvårdsverksamhet kvarstår.

Konsekvenser kvalitet: Nuvarande brister kvarstår

Konsekvenser ekonomi: Inga förändringar

Utredarens åsikt: Inget hållbart alternativ.

Synpunkter från Funktionsstöds verksamhet

I detta förslag kvarstår den specifika kompetensen, som finns inom funktionshinderområdet. Den personliga kännedomen och relationen finns kvar kring individen, vilket i sin tur lägger grunden för en god patientsäkerhet. Utvecklingen kring en nära vård, som bygger på ett personcentrerat förhållningssätt, är mer framskridet inom Funktionsstöd än inom hemsjukvården i Vård- och Omsorgsförvaltningen.

Socialnämnden

Samverkan behöver utvecklas mellan förvaltningarna på samtliga nivåer. Framförallt inom området personlig assistans och hemsjukvård för att närma sig ett mer kvalitativt personcentrerat förhållningssätt.

Funktionsstöds HSL-team är en relativt liten arbetsgrupp, vilket ger en märkbar sårbarhet i bemanningen vid frånvaro. Vid frånvaro måste direkt prioritering av arbetsuppgifter ske. Eftersom verksamheten i mångt och mycket arbetar proaktivt ger det oftast möjlighet att planera om när mer kritiska situationer uppstår.

Förslag 2:

- Socialförvaltningen tar över ansvaret för hemsjukvård avseende brukare med personlig assistans i ordinärt boende.
- Socialförvaltningen tillsätter sjuksköterska i beredskap vid längre helgledigheter så som påsk, midsommar, jul och nyår.
- Vård- och omsorgsförvaltningen intern fakturerar för genomförda insatser kvällar/nätter och helger i socialförvaltningens verksamhet.
- Regelbunden samverkan mellan de båda förvaltningarna införs på samtliga nivåer där både rutiner, individer och samarbete diskuteras.
- Tid för överrapportering mellan kvälls/natt/helgpersonalen till dagpersonalen ska möjliggöras genom förändrade scheman.

Konsekvenser kvalitet: En betydande förbättring av patientsäkerheten och ökad trygghet för brukaren/patienten.

Konsekvenser ekonomi: En ökad ekonomisk belastning för socialnämnden i form av utökning av tjänst samt ersättning för det arbete vård- och omsorgsförvaltningen utför.

Utredarens åsikt: Med utgångspunkt i vad som är bäst för brukaren/patienten och kommunens medborgare förespråkas detta alternativ.

Synpunkter från Funktionsstöds verksamhet

Funktionsstöd är, generellt, positiva till ett övertagande av ansvar för hemsjukvård för patienter med personlig assistans och instämmer med utredaren om att det *skulle kunna* möjliggöra en ökad kvalitet med förbättrad patientsäkerhet som följd. Däremot ger inte utredningen grund för vilka resurser som skulle behöva tillföras Funktionsstöds HSL-organisation. Det

Socialnämnden

saknas vårdtyngdsmätningar och genomlysning av de insatser som utförs av såväl sjuksköterska, som arbetsterapeut och sjukgymnast i nuvarande verksamheter. Kostnader för hjälpmedel till personer med personlig assistans kommer vid detta alternativ att tillfalla Socialnämnden. Av underlaget framkommer inte omfattningen av dessa kostnader.

Organisatorisk uppdelning mellan Socialförvaltningen och Vård- och omsorgsförvaltningen gjordes år 2011. Trots att det saknas dokumentation kring uppdelningen, så torde det varit en självklarhet att även den ekonomiska fördelningen gjordes i samband med detta. Varav utredarens förslag till internfakturering inte anses skälig i sammanhanget.

Förslag 3:

- Kommunens totala hälso- och sjukvårdsverksamhet samlas i en organisation under vård- och omsorgsförvaltningen.

Konsekvenser kvalitet: Jämlika anställningsvillkor. Kvaliteten för brukarna beror på hur väl det unika arbetssättet hos socialförvaltningen får kvarstå. Risk för ökad personalflykt hos socialförvaltningen då arbetsuppgifter och anställningsvillkor riskerar att förändras.

Konsekvenser ekonomi: Inga större ekonomiska samordningsvinster kan förutspås då de båda verksamheternas olika inriktning inte kan tillåta neddragning av personal.

Utredarens åsikt: Förslaget har fördelar likväl som nackdelar. Risken är dock överhängande att ingen av förvaltningarnas brukare/patienter gynnas av förändringen (Socialförvaltningens brukare kanske till och med förlorar på omställningen) utan att vinsten endast blir en administrativ justering av organisationen

Synpunkter från Funktionsstöds verksamhet

Detta förslag anses vara det minst gynnsamma förslaget för både brukare och medarbetare inom Funktionsstöd. De konsekvenser och farhågor som lyfts fram gällande sänkt kvalitet i vården för den enskilde bedöms sannolika. Risken är också överhängande att de medarbetare som valt att arbeta specifikt mot funktionshinderområdet lämnar sina tjänster. Vilket också inträffade år 2019, då utredningen initierades, då två arbetsterapeuter och en fysioterapeut lämnade sina anställningar. På grund av det svåra rekryteringsläget stod tjänsterna obesatta under ca ett års tid.

Socialnämnden

Bedömning

Samlad bedömning från Socialförvaltningen

Sammantaget är utredningen viktig, inte minst då den kommunala respektive regionens verksamheter blir allt mer sammanflätade och rollfördelningen förutsätter god samverkan.

Under de dryga två år som passerat, sedan utredningen initierades, har förvaltningarna arbetat mer systematiskt tillsammans, inte minst vad gäller strategiska frågor såsom välfärdsteknik, e-hälsa och digitalisering samt ökat patientsäkerhetsarbete på olika nivåer.

En av upprinselferna till att utredningen först initierades sägs dels bero på det konstanta ansträngda bemanningsläget men också att medarbetare inom Vård- och omsorgsförvaltningen ansåg det föreligga ojämlika arbetsvillkor mellan förvaltningarna. Vård- och omsorgsförvaltningen har en bemanning av sjuksköterskor veckans alla dagar och hela dygnet. Funktionsstöd bemannar måndag-fredag, kontorstid. Vår uppfattning är att likvärdiga anställningsvillkor inte enkom kan ligga till grund för en framgångsrik HSL-organisation där en personcentrerad vård ska skapas.

Ur en ekonomisk aspekt bedöms det inte heller vara ekonomiskt försvarbart att Socialförvaltningen ska ha en egen bemanning kvällar, nätter och helger, värderat efter de aktiva insatser som utförs av Vård- och omsorgsförvaltningen inom Funktionsstöd dessa tider på dygnet. Den ekonomiska belastningen på Vård- och omsorgsförvaltningen torde därför vara marginell i förhållande till de insatser som faktiskt utförs.

Utredningen lyfter fram det pågående arbetet med omställningen till Nära Vård och de betydande synergieffekterna mellan den personcentrerade vården och Funktionsstöds pågående implementering av Individens Behov I Centrum (IBIC) som arbets sätt.

I de pågående diskussioner som förs idag, står det klart att Funktionsstöd kommit längre i det praktiska arbetet med IBIC, varvid det finns en överhängande risk att HSL-personalen ”går tillbaka” till omoderna arbetssätt, om en sammanslagning skulle bli aktuell. Likaså finns en ökad risk att Funktionsstöd kan komma att stå utanför viktiga satsningar som görs vid den viktiga omställningen till den personcentrerade Nära vården.

Utredaren framhåller förslag 2 som mest adekvat. Det går inte att bortse från att ett övertagande av assistansen kommer innebära åtaganden som ökar kostnaderna väsentligt, men framförallt öka HSL-personalens

Socialnämnden

arbetsbelastning i synnerhet. Nuvarande rehab-personal på Funktionsstöd har tidigare erfarenhet av arbete inom hemsjukvård och personlig assistans och framhåller i sina synpunkter att det *inte* finns något intresse av att arbeta kvar i kommunen, om ett övertagande av assistansen skulle bli aktuell. Dessutom saknas det i utredningen en närmare redogörelse av rehab-personalens nuvarande uppdrag både inom Vård- och omsorgsförvaltningen som på Funktionsstöd, likväl på vilket sätt uppdragen skiljer sig åt i de olika förvaltningarna. Det är väsentliga arbetsuppgifter och ansvarsområden, som behöver klargöras, för att få en rättvis uppfattning om resursfördelning.

Bristen av väsentliga analysdelar gör det omöjligt att kunna ta ställning till någon annan organisering av den kommunala hälso- och sjukvården än den idag rådande. Avsaknad av kostnadskalkyleringar (ex för hjälpmedel) och vårdtyngdsmätningar är primära delar som vidare måste utredas. Det är nödvändigt att ytterligare granska om nuvarande och framtida fördelning av resurser motsvarar given ansvarsfördelning.

Utredaren understryker att förslag 2 skulle innebära *betydande förbättring för patientsäkerheten och en ökad trygghet för den enskilde patienten*. Med hänvisning till första stycket torde dagens stärkta samverkansformer och dialoger mellan förvaltningarna få fortsätta att utvecklas och stärka pågående patientsäkerhetsarbetet i kommunens hälso- och sjukvård, för att nå effektivare framgång med omställningen och implementeringen av den personcentrerade nära vården och individens behov i centrum. Att ett övertagande av assistansen *kan* innebära en ökad patientsäkerhet och trygghet för enskilda patienter är sanning med viss modifikation. Det kan säkert alltid bli bättre för någon, men frågan kvarstår fortfarande om vilka parametrar som faktiskt blir bättre för den enskilde patienten.

Utredningen saknar redogörelser för arbetsuppgifter/arbetsbelastning för hemsjukvården inom personlig assistans samt enskilda patienters upplevelser av den vård som idag erbjuds. Utredningen klargör egentligen endast att ett övertagande av assistansen skulle innebära en arbetslättning för HSL-personalen på Vård- och Omsorgsförvaltningen.

Avslutningsvis är det angeläget att ta ställning till, vilken kvalitetsnivå Ronneby kommun ska ha på de insatser inom den kommunala hälso- och sjukvården som erbjuds medborgarna, utifrån att rådande resurser inom respektive förvaltningen bedöms ansträngda.

Socialnämnden

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta att:

- Att föreslå kommunstyrelsen att nuvarande organisation av kommunens hälso- och sjukvårdsverksamheter kvarstår, med fokus på förstärkt samverkan mellan förvaltningarna.
- Att föreslå kommunstyrelsen att begära ytterligare utredning av bl.a. vårdtyngdsmätning och resurs- och ansvarsfördelning, som tillkommer Socialförvaltningens HSL-verksamhet, om en ny organisation enligt förslag 2 beslutas.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Therese Åberg (M), Birgitta Lagerlund (M) och Malin Månsson (S).

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar bifall till tjänsteförslaget.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att Socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden besluta att:

1. Föreslå kommunstyrelsen att nuvarande organisation av kommunens hälso- och sjukvårdsverksamheter kvarstår, med fokus på förstärkt samverkan mellan förvaltningarna.
2. Föreslå kommunstyrelsen att begära ytterligare utredning av bl.a. vårdtyngdsmätning och resurs- och ansvarsfördelning, som tillkommer Socialförvaltningens HSL-verksamhet, om en ny organisation enligt förslag 2 beslutas.

Underlag: Utredning av förutsättningarna för en gemensam hälso- och sjukvårdsorganisation

Exp: Akten, kommunstyrelsen

Socialnämnden

§ 173

Dnr 2021-000208 108

Yttrande till IVO (Inspektionen för vård och omsorg) gällande icke verkställt beslut, Dnr. 3.3.1-04309/2021-5

Ärendet föredras av verksamhetschef Jessica Masmanidou.

Sammanfattning

Beslutsdatum för Avlösarservice i hemmet enligt LSS fattades den 11/8-20. Verkställande enhetschef, tog kontakt med modern kort därefter. Enhetschef och vårdnadshavare pratar om vilka önskemål om dagar och tider för den planerade insatsen. Enhetschef går ut med en annons om att finna en avlösare. En rekrytering av avlösare kan vara svårt då matchning av kandidat är av stor vikt. Under tiden förs kontinuerlig dialog med vårdnadshavare om korttidsverksamheten skulle kunna vara ett alternativ samt uppdatering hur rekryteringsprocessen fortlöper kring avlösarkandidat.

Vårdnadshavaren beslutar sig för att ansöka om korttidsvistelse för sitt barn och får beslut om detta 25/1-21 och i samband med det återtar vårdnadshavaren ansökan om avlösarservice.

Hösten 2020 fattas det ett verksamhetsbeslut om att korttidsverksamheten ska flytta till andra mer ändamålsenliga lokaler. Flytt till nya lokaler planerades till årsskiftet 2020/21.

Enhetschef tog då en ny kontakt med vårdnadshavare och förklarade situationen att korttidsverksamheten skulle flytta till andra lokaler. Tillsammans med vårdnadshavare bestämdes det att avvakta med inskolning till efter sommaren så att samtliga av de ordinarie personalen skulle vara på plats.

- Beräknad kostnad för den uteblivna avlösarservicen bedöms uppgå till 2800 kr/månaden.

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås att anta yttrandet till IVO (Inspektionen för vård och omsorg), om icke verkställt beslut om avlösarservice i hemmet.

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar bifall till tjänsteförslaget.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att Socialnämnden bifaller detsamma.

Socialnämnden

Beslut

Socialnämnden antar yttrandet till IVO (Inspektionen för vård och omsorg), om icke verkställt beslut om avlösarservice i hemmet.

Exp: Akten, IVO

Socialnämnden

§ 174

Dnr 2021-000222 001

Krav på vaccinationspass vid nyanställning- Politikerförslag

Sammanfattning

För att minimera risken av smittspridning av Covid 19 och skydda våra brukar som dagligen är i behov av stöd och hjälp av personal, bör det införas krav på vaccinationspass vid nyanställning för den personal som jobbar ”patientnära”. Den personal som omfattas av förslaget arbetar inom Socialförvaltningen, Funktionsstöd. Med nyanställning menas såväl tidsbegränsad anställning som tillsvidare.

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta att krav på vaccinations-pass införs vid nyanställning och att beslutet skickas vidare till personalutskottet för vidare hantering och tillämpning.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Therese Åberg (M), Malin Månsson (S), Casper Andersson (SD) och Martin Johansson (S).

Beslut

Ärendet bordläggs till sammanträdet i januari 2022.

Exp: Akten

Socialnämnden

§ 175

Dnr 2021-000010 042

Verksamhetsuppföljning, vuxenenheten - 2021

Sammanfattning

Verksamhetsuppföljningar för Vuxenenheten och Sesam, november månad 2021, redovisas för nämnden.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till protokollet.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Therese Åberg (M) och Martin Johansson (S).

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar att socialnämnden noterar informationen till protokollet.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till protokollet.

Underlag: Verksamhetsuppföljning Vuxenenheten nov 2021
Verksamhetsuppföljning Sesam nov 2021

Exp: Akten

Socialnämnden

§ 176

Dnr 2021-000009 042

Verksamhetsuppföljning försörjningsstöd/ekonomiskt bistånd - 2021

Sammanfattning

Verksamhetsuppföljning för Försörjningsstöd/ekonomiskt bistånd, november månad 2021, redovisas för nämnden.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till protokollet.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Therese Åberg (M), Birgitta Lagerlund (M), Martin Moberg (S), Ewa Kihlström-Widstrand (SD), Ylva Särnmark (M), Mia Persson (MP) och Malin Månsson (S).

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar att socialnämnden noterar informationen till protokollet.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till protokollet.

Underlag: Verksamhetsuppföljning Försörjning november 2021

Exp: Akten

Socialnämnden

§ 177

Dnr 2021-000008 042

**Verksamhetsuppföljning barn och familj,
utredningsenheten barn och ensamkommande barn -
2021**

Sammanfattning

Verksamhetsuppföljning för Barn- och familj, november månad 2021, redovisas tillsammans med orsaker och insatser för nämnden.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till protokollet.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Therese Åberg (M), Malin Månsson (S) och Birgitta Lagerlund (M).

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar att socialnämnden noterar informationen till protokollet.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till protokollet.

Underlag: Verksamhetsuppföljning barn november 2021
Aktualisering och insats barn november 2021

Exp: Akten

Socialnämnden

§ 178

Dnr 2021-000006 700

Aktuellt i verksamheten 2021

Sammanfattning

Förvaltningschef Birgitta Ratcovich informerar om:

- Stiftelsen Vindrosens tillstånd är indraget av IVO (Inspektionen för vård och omsorg) med omedelbar verkan. Beslutet kommer överklagas av stiftelsen och inhibition kommer begäras.
- Lex Sarah utredning har gjorts om att det brustit i skyddsåtgärder. Ingen anmälan kommer göras till IVO.
- Hög frånvaro inom funktionsstöd på grund av sjukdom och vård av barn.

Deltar i debatten

I debatten deltar Birgitta Lagerlund (M), Martin Johansson (S) och Mia Persson (MP).

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till protokollet.

Exp: Akten

Socialnämnden

§ 179

Dnr 2021-000003 006

Delgivningsärende mm - 2021

Sammanfattning

Nedanstående delgivning presenteras under innevarande sammanträde:

1. *Beslut-2021000470-KS-§ 282 Budget 2022-2023 plan 2024-2025 för Ronneby kommun*
2. *Bilaga 1 till KS § 282*
3. *Beslut-2021000303-KS-§ 304 Ej verkställda beslut*
4. *Information och årsplanering 2022*
5. *Årsplanering 2022 från Migrationsverket*
6. *Beslut från Ronnebyhus § 69*

Förslag till beslut

Socialnämnden noterar informationen till protokollet.

Deltar i debatten

I debatten deltar Malin Månsson (S) och Ylva Särnmark (M).

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar att socialnämnden noterar informationen till protokollet.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden noterar informationen till protokollet.

Exp: Akten

Socialnämnden

§ 180

Dnr 2021-000004 002

Delegationsärenden - 2021

Sammanfattning

Delegationsbeslut för perioden 2021-11-01 till 2021-11-30 redovisas.

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås godkänna redovisningen och att notera informationen till protokollet.

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar bifall till tjänsteförslaget.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen och att noterar informationen till protokollet.

Exp: Akten

Socialnämnden

§ 181

Dnr 2021-000002 006

Övriga frågor - 2021

Sammanfattning

Julgåvor delas ut till förvaltningschef, verksamhetscheferna och nämndsekreterare.

Thomas Svensson (S) informerar om placerade barns hälsa i Blekinge efter medverkan i länsdialog med SKR 2021-10-25. - *Hur ser det ut med placerade barns hälsa och tillgång till hälsoundersökningar?*

Exp: Akten