

2012-10-30

Socialnämnden

Plats och tid: Listerbysalen, Stadshuset, Ronneby 13 00 - 17 30

Beslutande

Kristina Valtersson (c)
Birgitta Larsson (rp)
Ingrid K Karlsson (s)
Åsa Evaldsson (m)
Tomas Lundberg (m)
Kerstin Haraldsson (c)
Ylva Särnmark (fp) §§ 157 -171
Malin Månsson (s)
Leif Olsson (s)
Ewa Svensson (s)
Omid Hassib (v)

Ersättare:
Carola Granberg (m) tjänstgörande ers.
Björn Brink (sd) tjänstgörande ers.
Monica Fredriksson (c)
Ulla Bergström (rp) observerande ers.
Johannes Chen (kd)

Övriga deltagare: Göran Fridh verksamhetschef, Ann Hermansson sekreterare

Övriga deltagare, delvis: Annie Lindevall socialsekreterare, Jessica Bergqvist enhetschef, Anna Lindén ekonom

Utses att justera: Ingrid Karlsson

Justeringens plats och tid: Kommunledningsförvaltningen 2012-11-06

Sekreterare: Ann Hermansson **Paragrafer:** 157 - 177

Ordförande: Kristina Valtersson

Justerande: Ingrid Karlsson

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ: Socialnämnden

Sammanträdesdatum: 2012-10-30

Datum för anslags uppsättande: 2012-11-07

Datum för anslags nedtagande: 2012-11-29

Förvaringsplats för protokollet: Kommunledningsförvaltningen

Underskrift: Ann Hermansson

Justeras

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

§ 157 Justering av dagordningen.	3
Beslut	3
§ 158 Förslag om tilläggsanslag inom ramen av AFA pengar.	4
Beslut	4
§ 159 Redovisning av delegationsärenden.	5
Beslut	5
§ 160 Omdisponering i budgeten för Socialnämnden.	6
Beslut	6
§ 161 Ekonomisk månadsredovisning/Anslagsförbrukning september månad 2012.	7
Beslut	7
§ 162 Delegationsordning för Socialförvaltningen 2012.	8
Beslut	8
§ 163 Beräkning av behov av personalresurs för Socialförvaltningen, Barn och familjenheten, ensamkommande barn.	9
Beslut	10
§ 164 Finansiering av flyktingtjänst på Försörjningsenheten.	11
Beslut	12
§ 165 Sociala samfonden - Förslag till utdelning av medel 2012.	13
Beslut	14
§ 166 Information från Försörjningsenheten ang A-kassa/försörjningsstöd.	15
Beslut	15
§ 167 Begäran om remissyttrande gällande Motion från kommunfullmäktigeledamot Monika Lindqvist, S, angående Handlingsplan för att stoppa Hedersrelaterat våld.	16
Beslut	17
§ 168 Konkurrensprogram för Ronneby kommun.	18
Beslut	21
§ 169 Röda Korset/Rädda barnen - begäran om att kommunen, utbildning, fritid och socialnämnd ordnar fritidsverksamhet på Hjorthöjden.	22
Beslut	22
§ 170 Redovisning av ej verkställda beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ lag om stöd och service till vissa funktionshindrade och ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § och rapportering enligt 16 kap 6f§ Socialtjänstlagen.	23
Beslut	23
§ 171 Information om Länsövergripande samverkansavtal.	24
Beslut	24
§ 172 Aktuellt i verksamheten/information.	25
Beslut	25
§ 173 Förslag - Sammanträdestider Socialnämnden 2013	26
Beslut	26
§ 174 Delegationsbeslut.	27
Beslut	27
§ 175 Skrivelser /delgivning mm.	28
Beslut	28
§ 176 Kurser & Konferenser 2012	29
Beslut	29
§ 177 Övriga frågor.	30
Beslut	30

§ 157 Justering av dagordningen.

Ordförande Kristina Valtersson, C, föreslår att ärende gällande tilläggsanslag för AFA-pengar tas upp på dagens sammanträde.

Beslut

Socialnämnden beslutar att justera dagordningen och ta upp ärendet på dagens sammanträde.

2012/113

§ 158 Förslag om tilläggsanslag inom ramen av AFA pengar.**Beslutsunderlag**

- | | | | |
|---|-----------------------------|------------|---|
| 1 | Beslut allmänt ärende | 2012-10-17 | SOC § 152/2012 2012-10-09, Ansökan om tilläggsanslag inom ramen för återbetalda AFA-pengar. |
| 2 | Tjänsteskrivelse/Utredning | 2012-10-09 | Förslag om TA inom ramen för AFA medel. |
| 3 | Beslut från annan myndighet | 2012-10-02 | Förslag om tilläggsanslag inom ramen av AFA pengar, KF. |

Ordförande Kristna Valtersson, C, lämnar en redovisning från Kommunfullmäktiges sammanträde den 25 oktober 2012 då ärendet gällande tilläggsanslag för AFA-pengarna togs upp. Socialnämnden blev inte tilldelade några medel.

Socialnämnden visar ett överskott i budgeten och därför föreslår ordförande Kristina Valtersson, C, att Socialnämnden köper in datorer och utbildning enligt nämndens beslut. Ge verksamhetschef Jörgen Nilsson i uppdrag att tillskriva Tekniska förvaltningen angående renovering av daglig verksamhet - fastigheten Oden.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Kristina Valtersson, C, ledamöterna Ingrid Karlsson, S, Leif Olsson, S, Malin Månsson, S, Ewa Svensson, S, samt Omid Hassib, V.

Beslut

Socialnämnden beslutar att köpa in datorer och utbildning enligt nämndens beslut i § 152/2012.

Ge verksamhetschef Jörgen Nilsson, i uppdrag att tillskriva Tekniska förvaltningen angående renovering av fastigheten Oden där daglig verksamhet finns.

Exp.
Birgitta Ratcovich
Jörgen Nilsson

§ 159 Redovisning av delegationsärenden.

Socialsekreterare Annie Lindevall redogör för fem delegationsbeslut.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Kristina Valtersson, C, ledamöterna Omid Hassib, V, Birgitta Larsson, RP, Tomas Lundberg, M, samt Åsa Ewaldsson, M.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera redovisningen till protokollet samt att ärenden är handlagda enligt delegationsordningen.

2012/9

§ 160 Omdisponering i budgeten för Socialnämnden.

Beslutsunderlag

1 Tjänsteskrivelse/Utreddning 2012-10-23 Omdisponering i Socialnämndens budget 2012.

Ekonom Anna Lindén har lämnat följande beslutsförslag:

Sammanfattning

En omdisponering av medel från Resursfördelning – personal utformat stöd, redovisas.

Beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisad omdisponering i budget för Socialnämnden.

2012/20

§ 161 Ekonomisk månadsredovisning/Anslagsförbrukning september månad 2012.

Beslutsunderlag

1 Tjänsteskrivelse/Utreddning 2012-10-24 Ekonomisk redovisning september månad

Verksamhetschef Göran Fridh och ekonom Anna Lindén föredrar ärendet.

Sammanfattning

Prognosen visar inga avvikelser i förhållande till tertialredovisning II. Prognosen är något förbättrad för 2012.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Kristina Valtersson, C, ledamöterna Åsa Evaldsson, M, Ingrid Karlsson, S, samt Omid Hassib, V.

Beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna och notera den ekonomiska uppföljningsrapporten till protokollet.

2012/127

§ 162 Delegationsordning för Socialförvaltningen 2012.

Beslutsunderlag

1 Tjänsteskrivelse/Utdredning 2012-10-24 Delegationsordning för Socialförvaltningen 2012

Verksamhetschef Göran Fridh föredrar ärendet och lämnar följande beslutsförslag:

Sammanfattning

Som en följd av Socialförvaltningens nya organisation efter sammanslagningen av Handikappomsorgsverksamheten och Individ- och Familjeomsorgsverksamheten behöver Socialnämndens delegationsordning revideras.

Nedanstående förslag till ny delegationsordning är i huvudsak en redaktionell anpassning till den nya organisationen. Delegationsordningen har anpassats till ny lagstiftning, ställts upp lagvis och enhetliga beteckningar för olika personalgrupper har införts.

Dessutom har två mindre förändringar i sak genomförts;

- Beslut om personligt utformat stöd över 20 tim i avvaktan på Utskott har flyttats från Förvaltningschef till Verksamhetschef pkt 2.21.
- Beslut om anmälan till Socialstyrelsen om missförhållande i egna verksamheten har flyttats från Utskott till Förvaltningschef pkt 11.33.

Förslag till beslut

Att socialnämnden antar bifogat förslag till delegationsordning för Socialnämnden.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Kristina Valtersson, C, ledamöterna Ingrid Hansson, S, Åsa Evaldsson, M, Leif Olsson, S, Omid Hassib, V, Tomas Lundberg, M, samt Malin Månsson, S.

Beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna bifogat förslag till Delegationsordning för Socialnämnden.

Exp.
Socialförvaltningen

2012/126

§ 163 Beräkning av behov av personalresurs för Socialförvaltningen, Barn och familjenheten, ensamkommande barn.

Beslutsunderlag

1	Tjänsteskrivelse/Utdredning	2012-10-24	Beräkning av behov av personalresurs för Socialförvaltningen, Barn och familjenheten, ensamkommande barn
---	-----------------------------	------------	--

Verksamhetschef Göran Fridh föredrar ärendet och lämnar följande beslutsförslag:

Sammanfattning

I de fall ett barn kommer som ensam asylsökande till Sverige har Socialnämnden ett ansvar för att utreda barnets behov av stöd. Socialnämnden är ansvarig för att barnet/den unge får det stöd och den hjälp som föreskrivs i socialtjänstlagen och ska medverka till att barnet/den unge får god vård och fostran, lämplig utbildning och i övrigt gynnsamma uppväxtförhållande.

Arbetsuppgifter för socialnämnden kopplade till mottagandet av EKB:

- Samordna barnets ankomst till HVB-hemmet och boka resa från transitboende.
- Utreda barnets behov av stöd och hjälp.
- Fatta beslut om insatser samt lämpligt boende.
- Upprätta vårdplan.
- Upprätta genomförandeplan.
- Följa upp beslutade insatser samt följa upp barnets/den unges uppväxtförhållanden i övrigt. (överbäggande enligt 6 kap 8 § SoL)
- Väcka talan eller ansöka hos domstol om överflyttning av vårdnaden till en särskilt förordnad vårdnadshavare för de barn som fått permanent uppehållstillstånd.
- När den unge fyllt 18 år utreda hans eller hennes ev ansökan om fortsatt bistånd och fatta beslut om fortsatt vård, upprätta ny vårdplan och genomförandeplan. (Åldersgräns för fortsatt placering: upp till 21 år)
- Eftersökning av familjemedlemmar (ett ansvar som delas med migrationsverket).
- Delta i de samverkansgrupper som finns i kommunen för ensamkommande barn. (Källa Socialstyrelsen)

De socialsekreterare i utredningsgruppen inom Barn- och Familjeenheten som utreder ansökningar och anmälningar avseende barn som riskerar att fara illa har i snitt 7-8 barn aktuella för utredning, ca 18-20 barnavårdsutredningar/år. En utredning enligt 11 kap 1 § SoL ska vara slutförd inom fyra månader. De socialsekreterare i familjehemsgruppen inom Barn- och Familjeenheten som följer upp vården för placerade barn har i snitt ansvar för 15-19 barn/ungdomar.

Ronneby kommun har de senaste åren uppmärksammat placerade barns behov av extra stöd genom att varje barn har en egen socialsekreterare och att en annan handläggare sköter kontakter, råd och stöd samt handledning gentemot familjehem/hvb. Varje placerat barn har också en socialsekreterare (medhandläggare) som är väl förtrogen med deras förhållande i de fall deras ansvariga socialsekreterare är på ledighet. 1 januari 2013 sker förändringar i socialtjänstlagen som innebär att lagstiftaren förutsätter att kommunen ger placerade barn stöd enligt ovanstående, Prop 2012/13:10

sid 74-79. I propositionen föreslås även ett utökat ansvar att besöka placerade barn/ungdomar mer regelbundet än vid uppföljningar var 6:e månad.

Den socialsekreterare som följer upp EKB har både utrednings- och uppföljningsansvar för alla ensamkommande barn i Ronneby kommun. Samma principer för utredning, behovsbedömning och uppföljning gäller för ensamkommande barn som för övriga barn som kommer i kontakt med socialtjänsten.

Ronneby har 10 (tidigare 5) platser för ensamkommande barn på Cura Park, varav tre måste vara asylsökande. Uppskattningsvis väntar ungdomarna sex till åtta veckor på besked om uppehållstillstånd i de fall det inte uppstår några hinder. Cura Park i Ronneby har ett maxantal på 30 platser i dagsläget och ytterligare 10 platser finns i Sölvesborg. Hur många ungdomar det kommer att röra sig om per år är svårt att beräkna. Ju längre tid som verksamheten är i gång kommer det att krävas ytterligare resurser för uppföljning (övervägande enligt 6 kap 8 § SoL) av barn som bor kvar på boendet med PUT samt utredning av fortsatt bistånd för unga över 18 år.

Vid tidigare beräkning av behov av tjänst uppskattades antalen ensamkommande barn till Ronneby att bli 12 barn/år. Sedan starten i augusti 2011 har Barn- och familjeenheten utrett behovet av insatser för 18 ensamkommande barn, varav 9 är boende på Cura Park och 9 barn bor utanför i familjehem/släkting. Av dessa 18 barn har fyra inte längre något ärende inom Barn- och familjeenheten.

Bedömning

Socialnämnden bedömer att behovet av tjänst fr o m 2013 motsvarar 1,0 tjänst för att kommunen ska kunna leva upp till lagstiftarens intentioner vad gäller stöd till ensamkommande barn.

Förslag till beslut

Att socialnämnden begär medel från flyktingmottagningen motsvarande 1,0 tjänst.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Kristina Valtersson, C, ledamöterna Åsa Evaldsson, M, Ylva Särnmark, FP, samt Omid Hassib, V.

Beslut

Socialnämnden beslutar att hos Kommunstyrelsen begära medel från flyktingmottagningen om motsvarande 1,0 tjänst för att kommunen ska kunna leva upp till lagstiftarens intentioner vad gäller stöd till ensamkommande barn.

Exp.
Kommunstyrelsen

2012/124

§ 164 Finansiering av flyktingtjänst på Försörjningsenheten.

Beslutsunderlag

1 Tjänsteskrivelse/Utdredning 2012-10-23 Finansiering av flyktingtjänst på Försörjningsenheten.

Enhetschef Jessica Bergqvist föredrar ärendet och lämnar följande beslutsförslag:

Sammanfattning

Sedan år 2006 har Enheten för Arbetsmarknad och integration bekostat 0,75 av en tjänst som socialsekreterare på Försörjningsenheten. Bakgrunden till detta är det utökade flyktingmottagandet och införandet av introduktionsersättning som inte var tillräckligt hög för att individerna skulle klara sig ekonomiskt utan försörjningsstöd.

Andelen introduktionsärenden och etableringsärenden har i princip varit konstant i förhållande till övriga försörjningsstödsärenden på Försörjningsenheten.

- Under perioden 120101-120831 fanns det 51 flyktingärenden och totalt 743 insatser. Fördelat på 12 handläggare ger det 62 ärenden på en tjänst och då motsvarar 51 flyktingärenden 82 % av en heltidstjänst.
- Under augusti 2012 fanns det 31 flyktingärenden och totalt 489 insatser. Fördelat på 12 handläggare ger det 41 ärenden på en tjänst och då motsvarar 31 flyktingärenden 76 % av en heltidstjänst.
- Under september 2012 fanns det 30 flyktingärenden och totalt 427 insatser. Fördelat på 12 handläggare ger det 35 ärenden på en tjänst och då motsvarar 30 flyktingärenden 86 % av en heltidstjänst.

Flyktingärendena handläggs idag på samma sätt som övriga försörjningsstödsärenden och för varje ärende finns en ansvarig socialsekreterare. Flyktingarna har tillgång till samma resurser som övrig socialbidragstagare men kräver ofta mer resurser i form av arbetstid på grund av språksvårigheter. Klientbesöken kan oftast inte genomföras utan tolk och det går inte att ringa för att lämna besked utan klienten behöver då kallas på besök med tolk.

Socialsekreteraren behöver oftare ha telefonkontakt med både Försäkringskassan och handläggare på AF för att kontrollera uppgifterna samt få information. Många av de nyanlända saknar exempelvis kunskap om hur man betalar sina räkningar, vilka bidrag de kan ha rätt till och i dessa lägen vänder de sig ofta till socialsekreteraren för att få hjälp.

Om Enheten för Arbetsmarknad och integration inte skulle bekosta 0,75 av en tjänst som socialsekreterare skulle detta innebära en förändring i handläggningen av alla socialbidragsärenden. Den totala servicenivån gentemot klienterna skulle troligtvis behöva sänkas och fokus skulle i högre grad inriktas på att handlägga ansökningar om försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd. Socialsekreterarna skulle inte i samma utsträckning som nu kunna erbjuda besökstid till klienterna vilket i sin tur bland annat skulle innebära att förändringsarbetet med att bistå klienten till en egen försörjning skulle bli lidande.

Förslag till beslut

att begära medel från Enheten för Arbetsmarknad och integration med motsvarande 0,75 socialsekreterartjänst.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Kristina Valtersson, C, ledamöterna Åsa Evaldsson, M, Ingrid Karlsson, S, Leif Olsson, S, Omid Hassib, V, samt Tomas Lundberg, M,

Yrkanden

Åsa Evaldsson, M, yrkar att Socialnämnden ansöker om medel för 1,0 tjänst istället för 0,75 tjänst.

Propositionsordning

Ordförande Kristina Valtersson, C, ställer proposition på framfört yrkande och finner att Socialnämnden bifaller yrkandet om 1,0 tjänst.

Beslut

Socialnämnden beslutar att hos Kommunstyrelsen begära medel från enheten för Arbetsmarknad och integration med motsvarande 1,0 socialsekreterartjänst.

Exp.
Kommunstyrelsen

2012/125

§ 165 Sociala samfonden - Förslag till utdelning av medel 2012.

Beslutsunderlag

1 Tjänsteskrivelse/Utdredning 2012-10-23 Sociala samfonden - Förslag till utdelning av medel 2012.

Enhetschef Jessica Bergqvist föredrar ärendet och lämnar följande beslutsförslag:

Sammanfattning

Genom beslut 1991-10-22 av Kammarkollegiet i Stockholm bildades Ronneby kommuns sociala samfund av 27 st separata fonder. Gemensamt för villkoren i särfonderna är att förmånstagarna ska vara behövande, fattiga och mindre bemedlade.

1992-03-24 godkändes gällande riktlinjer och bedömningsgrunder genom beslut av Socialnämnden. Dessa innebär bland annat att ingen grupp bör favoriseras och att olika grupper kan vid behov prioriteras olika år, se bilaga.

Under de senaste åren har barnfamiljer varit en prioriterad grupp och utdelningen av fondmedel har i princip utan undantag tillfallit barnfamiljer eller minderåriga placerade barn. Handläggarna, Helen Åman och Mona-Lisa Appelqvist, har önskemål om att Socialnämnden ser över vilken/vilka grupper som bör prioriteras vid årets bedömning och utdelning av fondmedel och om möjligt att även andra grupper än barnfamiljer kan prioriteras. Summa för utdelning år 2012 uppgår till 21 397 kr.

Förslag till beslut

Undertecknad förelår socialnämnden

- att bestämma vilken eller vilka grupper som ska prioriteras vid 2012 års utdelning av fondmedel,
- att ge handläggarna delegation på att besluta hur fondmedlen ska fördelas, samt
- att delegationsbesluten redovisas för Socialnämnden på novembersammanträdet.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Kristina Valtersson, C, ledamöterna Åsa Evaldsson, M, Malin Månsson, S, Ingrid Karlsson, S, Leif Olsson, S, samt Omid Hassib, V.

Yrkanden

Malin Månsson, S, yrkar att anslag om att kunna ansöka om medel ur fonden ska anslås på ett tydligt sätt på strategiska platser inom kommunen, tex Vårdcentraler och Stadshusets foajé, inför 2013.

Propositionsordning

Ordförande Kristina Valtersson, C, ställer proposition på framfört yrkande och finner att Socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden beslutar att barnfamiljer, sjukpensionärer, pensionärer och ungdomar m fl ska prioriteras vid 2012 års utdelning av fondmedel.

Ge handläggarna delegation på att besluta hur fondmedlen ska fördelas, samt att delegationsbesluten redovisas för Socialnämnden på novembersammanträdet.

Anslag om att kunna ansöka om medel ur fonden ska anslås på ett tydligt sätt på strategiska platser inom kommunen, tex Vårdcentraler och Stadshusets foajé, inför 2013.

Exp.
Jessica Bergqvist

2012/31

§ 166 Information från Försörjningsenheten ang A-kassa/försörjningsstöd.

Enhetschef Jessica Bergqvist informerar tillsammans med verksamhetschef Göran Fridh om vilka regler som gäller för A-kassa kontra försörjningsstöd.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Kristina Valtersson, C, ledamöterna Tomas Lundberg, M, Omid Hassib, V, Malin Månsson, S, Åsa Ewaldsson, M, samt ersättarna Monica Fredriksson, C, och Johannes Chen, KD.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till protokollet.

2012/85

§ 167 Begäran om remissyttrande gällande Motion från kommunfullmäktigeledamot Monika Lindqvist, S, angående Handlingsplan för att stoppa Hedersrelaterat våld.

Beslutsunderlag

- | | | | |
|---|-----------------------------|------------|---|
| 1 | Tjänsteskrivelse/Utdredning | 2012-10-24 | Yttrande över hedersvåld. |
| 2 | Remiss ink. | 2012-07-10 | Begäran om remissyttrande gällande Motion från kommunfullmäktigeledamot Monika Lindqvist, S, angående Handlingsplan för att stoppa Hedersrelaterat våld, Kommunledningsförvaltningen. |

Verksamhetschef Göran Fridh föredrar ärendet och lämnar följande beslutsförslag:

Sammanfattning

Socialnämnden har av folkhälsosamordnare Sofie Ceder fått möjlighet att lämna ett yttrande över en motion från fullmäktigeledamot Monica Lindqvist, S. Motionären tar i sin motion upp ett aktuellt rättsfall där en kvinna blivit mördad och föreslår att kommunen tar fram en handlingsplan för att förhindra liknande händelser i Ronneby.

Nuläge

Ronneby kommun har 2011-05-24 antagit en kommunal handlingsplan mot Våld i nära relationer. Handlingsplanen är brett upplagd med en beskrivning av vad Våld i nära relationer är, olika aktörers ansvar och en handlingsplan med aktiviteter som ska genomföras under perioden 2011-2013. Aktiviteterna i handlingsplanen omfattar samtliga kommunala nämnder och bolag även om tyngdpunkten ligger på det som då hette Individ- och familjeomsorg. I enlighet med planen har en rad informations och utbildningsaktiviteter genomförts under 2011 och 2012 och ytterligare planeras under 2013. Handlingsplanen ska revideras och beslut om en reviderad handlingsplan ska tas inför 2014.

I Ronneby kommuns övergripande handlingsplan mot våld i nära relationer tas hedersrelaterat våld upp som en del av begreppet Våld i nära relationer. Hedersrelaterat våld har funnits med som tema på flera av de genomförda utbildningarna och det har även genomförts särskilda utbildningar ang. hedersrelaterat våld.

Inom Socialförvaltningens Myndighetskontor och Råd- och stöds verksamhet för vuxna bedrivs idag det arbete som tidigare bedrevs inom Individ- och familjeomsorgsverksamheten för att förhindra och förebygga Våld i nära relationer och ge stöd och hjälp till de som är utsatta.

Socialförvaltningen har sedan lång tid tillbaka uppmärksammat Våld i nära relationer och sedan 2010 finns en särskild verksamhet, Sesam, med uppgift att förhindra och förebygga, ge stöd och hjälp till de som är utsatta. Sesam har två heltidsanställda som i samarbete med övriga Socialförvaltningen och övriga myndigheter genomför en rad stödinsatser för våldsutsatta tex individuellt stöd, stödsamtal, gruppverksamhet, Trappansamtal för barn och behandlingssamtal med förövare. Dessutom driver Sesam ett skyddat boende för våldsutsatta.

Sesam har också till uppdrag att ha spetskompetens när det gäller Våld i nära relationer. Föra ut kunskap framförallt inom socialförvaltningen men även till andra. Inom Socialförvaltningen finns sedan flera år tillbaka en referensgrupp med representanter från alla förvaltningens delar. I referensgruppen utvärderas och diskuteras arbetet med våldsutsatta. Den används även till att föra ut information och kunskap om Våld i nära relationer till hela förvaltningen.

Hedersrelaterat våld är en del av Sesam och referensgruppens uppgifter och under det sista året har utbildningsinsatser omkring hedersrelaterat våld genomförts.

För att undvika att personer som drabbas av hedersrelaterat våld eller annat Våld i nära relationer inte får den hjälp de behöver är det viktigt med tydliga rutiner och handläggningsanvisningar när det gäller sådana ärenden. Det finns nyligen omarbetade handläggningsrutiner när det gäller Våld i nära relationer inom Socialförvaltningen.

Bedömning

Socialnämnden delar motionärens syn att hedersrelaterade brott måste förhindras. Socialnämnden ser hedersrelaterat våld som en del av det större begreppet Våld i nära relationer. Ronneby kommun har en nyligen framtagen handlingsplan mot Våld i nära relationer och ser inga fördelar med att bryta ut hedersrelaterat våld ifrån den handlingsplanen.

Förslag till beslut

Att Socialnämnden godkänner ovanstående yttrande

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Kristina Valtersson, C, ledamöterna Ylva Särnmark, FP, Tomas Lundberg, M, Malin Månsson, S, Birgitta Larsson, RP, Åsa Evaldsson, M, Omid Hassib, V, samt ersättare Johannes Chen, KD.

Yrkanden

Ingrid Karlsson, S, yrkar att Socialnämnden anhåller hos Kommunfullmäktige att ett nytt avsnitt tillförs handlingsplanen avseende hedersrelaterat våld.

Propositionsordning

Ordförande Kristina Valtersson, C, ställer proposition på framfört yrkande och finner att Socialnämnden beslutar bifalla detsamma.

Beslut

Socialnämnden beslutar att i yttrande till Kommunledningsenheten påtala att man delar motionärens syn att hedersrelaterade brott måste förhindras.

Att anhålla hos Kommunfullmäktige om att ett nytt avsnitt tillförs handlingsplanen avseende hedersrelaterat våld.

Exp.
Kommunledningsenheten

2012/115

§ 168 Konkurrensprogram för Ronneby kommun.

Beslutsunderlag

1 Tjänsteskrivelse/Utdredning 2012-10-08 Konkurrensprogram för Ronneby kommun.

Verksamhetschef Göran Fridh föredrar ärendet.

Sammanfattning

Konkurrensprogram för Ronneby kommun antaget av Kommunfullmäktige 2011-09-29 § 247.

Den kommunala servicen skall vara av god kvalitet och präglas av brukarinflytande och individuella valmöjligheter. Fokus är att främja en god kvalitet liksom arbetstagarnas möjligheter till inflytande över sin arbetssituation. Konkurrensutsättning kan ses som ett sätt att utveckla och förbättra verksamheterna. Ökad konkurrens är ett av flera medel för att nå hög effektivitet och god kvalitet på kommunens tjänster.

Denna konkurrenspolicy syftar till att precisera kommunens mål, principer och spelregler för konkurrensutsättning av kommunens verksamhet. Ronneby kommun driver en omfattande verksamhet. Huvuddelen av serviceproduktionen sker i egen regi. Ett sätt att effektivisera och förnya verksamheten är att pröva alternativa driftsformer, stimulera till verksamhetsutveckling, öka kommuninvånarnas valmöjligheter och i ökad utsträckning utsätta den kommunala verksamheten för konkurrens.

Konkurrenspolicyen gäller hela kommunens offentlighetsrättsliga organisation, d.v.s. den verksamhet som drivs av kommunens nämnder och förvaltningar, med undantag för de uppgifter som enligt lag inte får läggas över på andra.

Effektivitet

Utgångspunkten med konkurrensutsättning av kommunens verksamhet är att uppnå en ökad effektivitet genom att den producent som åtar sig att utföra de beställda uppgifterna på bästa sätt utses att driva verksamheten. Att öka mångfalden av producenter genom att fler privata, kooperativa och ideella entreprenörer engageras, kan frigöra innovationskraft och nytänkande och på så sätt bidra till förnyelse och effektivisering av den egna serviceproduktionen.

Utveckling av det lokala näringslivet

Att engagera fler producenter inom kommunens verksamhet medför också ett ökat underlag för det lokala näringslivet. Att flera producenter får konkurrera på lika villkor blir då till fördel för både kommunens och näringslivets utveckling.

Valfrihet

Genom en ökad mångfald av utförare med olika profil skapas förutsättningarna för att inrätta ett system där kommunens invånare ges möjlighet att själva välja det alternativ som upplevs som bäst.

Attraktivitet

En utmaning för kommunen är att i framtiden lyckas rekrytera personal. En ökad mångfald av arbetsgivare inom såväl offentlig, privat som kooperativ regi kan leda till att valmöjligheterna och villkor för personalen utvecklas mot ökad attraktivitet.

Förutsättningar

Varje konkurrensutsättning ska föregås av förstudier i olika stadier.

I den plan över verksamhetsområden som är lämpliga att konkurrensutsätta som varje nämnd ska göra ska följande ingå (förstudie 1):

- Syfte med kortfattad beskrivning av verksamheten (kvantitet och kvalitet)
- Lokaler och inventarier
- Konsekvenser i den egna verksamheten samt personalfrågor

I den fördjupade förstudien (förstudie 2) som utgör beslutsunderlag när beslut om att genomföra en upphandling tas, ska följande ingå:

- Syfte
- Intressenter
- Hur ser aktuell marknad ut (konkurrensutsättningen bör utformas så att det blir möjligt för små och medelstora företag att delta)
- Egna och andras erfarenheter
- Kvalitetskrav, inklusive beskrivning av hur verksamheten ska kontrolleras och följas upp samt hur allmänheten ska ges möjlighet till insyn
- Konsekvenser för arbetstagarna
- Konsekvenser i den egna organisationen och påverkan på övriga nämnders verksamhet
- Ekonomiska kalkyler
- Tidplan
-

Ekonomiska konsekvenser

Innan beslut fattas om konkurrensutsättning av viss verksamhet ska en helhetsbedömning göras av de ekonomiska konsekvenserna. Konkurrensutsättning av kommunens verksamheter får inte innebära att verksamheten kostar kommuninvånarna mer. Även personalekonomiska konsekvenser ska bedömas, d.v.s. en riskanalys av eventuell övertalighet och beräkning av avvecklingskostnader.

Personalfrågor

För att målet med konkurrensutsättning ska uppnås är det viktigt att kommunen är medveten inte bara om möjligheterna, utan även om effekterna för den egna verksamheten.

Ronneby kommun skall så långt som möjligt verka för att tillgodose att arbetstagarna ska beredas anställning hos den nya utföraren.

Såväl de kortsiktiga som långsiktiga personalekonomiska konsekvenserna, samt hur anställningsvillkoren säkerställs, skall analyseras och ingå som ett underlag i förstudien.

I samband med övergång från egenregi till entreprenad kan frågan om övertagande av personal med mera uppkomma. I förbindelse med detta uppkommer frågan om 6 b § lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS) blir tillämplig på övergången. I dessa bestämmelser framgår att vid

verksamhetsövergång övergår också de anställningsavtal och de anställningsvillkor som gäller vid tidpunkten för övergången till den nya arbetsgivaren.

De fackliga organisationernas inflytande i beslutsprocessen grundas på medbestämmandelagen. Anställda skall ges tillräcklig tid för att lämna sina synpunkter på de tillämpningsproblem som kan uppkomma i hela konkurrensutsättningsprocessen.

Kvalitetskrav

Särskild uppmärksamhet ska ägnas åt kvalitetsfrågorna. Kvalitetskraven skall redovisas i förstudien. Rutiner för uppföljning och säkerställande av kvalitet liksom hur allmänheten ska ges möjlighet till insyn skall utarbetas. När upphandlingen är genomförd och avtal undertecknats skall verksamheten och utförandet följas upp enligt uppgjord plan och utarbetade föreskrifter.

Lokaler och inventarier

I de fall där det är viktigt för konkurrensutsättningsmöjligheterna skall kommunen säkerställa att inflytandet över lokaler och inventarier finns kvar hos kommunen. Kommunen skall i sådana fall behålla inflytandet antingen som fastighetsägare eller som hyresgäst.

Ansvar för lokaler och inventarier skall regleras i avtal med leverantören.

Jävsfrågor

I samband med konkurrensutsättning av egenregiverksamhet kan frågor om jäv och opartisk handläggning aktualiseras särskilt. Frågor om jäv behandlas i kommunallagen och förvaltningslagen. Utöver vad som kan anses följa av dessa bestämmelser, ska den som medverkar vid utformningen av ett internt erbjudande inte deltaga i handläggningen av upphandlingsärendet. Den som deltar i beredningen av ett upphandlingsärende ska inte heller på annat sätt förfara så att förtroende till dennes opartiskhet rubbas.

Planering och framförhållning

Att förbereda och genomföra en upphandling innebär betydande arbetsinsatser, vilka ska vägas mot de effekter och resultat en upphandling kan förväntas ge. En framgångsrik upphandling fordrar en god planering och framförhållning.

Kostnader som är förenade med att genomföra en upphandling ska vägas in i den bedömda effekten av upphandlingen.

Interna anbud

Ronneby kommuns egenverksamhet ska beredas tillfälle att inkomma med anbud på den tjänst som blir föremål för upphandling, oavsett om värdet på det upphandlade ligger inom ramen för upphandling eller ej. När en kommunal utförare lämnar ett internt anbud ska det behandlas på samma villkor som ett anbud från en utomstående anbudsgivare. Om det interna budet är mest fördelaktigt ska den formella upphandlingen avbrytas. Detta förhållande ska framgå av förfrågningsunderlaget.

Vid värdering av interna bud är ett grundkrav för en konkurrensneutral och därmed rättvis jämförelse att samtliga direkta och indirekta kostnader som är hänförliga till verksamheten är redovisade. Vid kostnadsjämförelse ska eventuella avvecklingskostnader för övertalig personal m.m. beaktas.

Avknoppning

Anställda i Ronneby kommun som vill bilda egna företag med verksamhet som huvudsak motsvarar deras tidigare arbetsuppgifter ska utan hinder från kommunen ges möjlighet till detta. Ett sådant företag kan endast få uppdrag från kommunen på samma villkor som andra externa företag, d.v.s. enligt reglerna i lagen om offentlig upphandling.

Ansvarsfördelning**Genomförande**

Varje nämnd/styrelse ska i en plan (förstudie 1) beskriva vilka verksamhetsområden som är lämpliga att konkurrensutsätta.

Kommunstyrelsen (Kommunledningsförvaltningen) bereder därefter ärendet till Kommunfullmäktige, där en total bedömning görs i en plan av vad som kan konkurrensutsättas under kommande år beskrivs.

Kommunfullmäktige fastställer planerad konkurrensutsättning i och med fastställande av budget för nästkommande år.

Respektive nämnd/styrelse ansvarar därefter för konkurrensutsättning inom sitt verksamhetsområde (förstudie 2 samt beslut om upphandling).

Kommunstyrelsens ansvar och uppgifter

Kommunstyrelsen har det strategiska och övergripande ansvaret för konkurrensfrågorna inom kommunen. I detta ansvar ingår:

- Att ansvara för övergripande frågor som rör utvecklingen av konkurrensfrågor
- Att via sin specialistkompetens på inköpsfrågor, juridik och personalfrågor medverka i upphandlingar för att på så sätt säkerställa att gällande lagar och regler följs.
- Att ansvara för hanteringen av övergripande personalfrågor.
- Att bedöma behovet av egen produktionskapacitet med hänsyn till kompetens och marknad

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Kristina Valtersson, C, ledamöterna Ingrid Karlsson, S, Åsa Evaldsson, M, Tomas Lundberg, M, Leif Olsson, S, Omid Hassib, V, samt ersättare Johannes Chen, KD.

Ordförande Kristina Valtersson, C, uppmanar ledamöterna att fundera på förslag om vad som ev skulle kunna konkurrensutsättas inom Socialnämndens verksamhet, dock går ej myndighetsutövningen att konkurrensutsättas.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera ärendet till protokollet samt att ärendet återaktualiseras på nämndens sammanträde i december.

2012/114

§ 169 Röda Korset/Rädda barnen - begäran om att kommunen, utbildning, fritid och socialnämnd ordnar fritidsverksamhet på Hjorthöjden.**Beslutsunderlag**

- | | | | |
|---|----------------------------|------------|---|
| 1 | Tjänsteskrivelse/Utredning | 2012-10-17 | Framställan om behov av bemanning av avlönad personal på Hjorthöjden. |
| 2 | Handling | 2012-10-04 | Begäran om att kommunen, utbildning, fritid och socialnämnden ordnar fritidsverksamhet på Hjorthöjden, Röda Korset /Rädda Barnen. |

Verksamhetschef Göran Fridh föredrar ärendet.

Sammanfattning

Röda korset och Rädda Barnen har i skrivelse gjort en framställan om bemanning av avlönad personal till Hjorthöjden. Framställan är ställd till utbildningsnämnden, fritids- och kulturnämnden samt socialnämnden.

Av skrivelsen påtalas att det finns behov av avlönad personal till fritidsverksamhet för tonåringar kvällstid på Hjorthöjden. Av skrivelsen framgår att de ideella organisationerna med volontärer inte klarar av att möta upp gruppen tonåringar med mera öppethållande.

Satsningar för att utveckla Hjorthöjden till det goda bostadsområdet pågår aktivt sedan 2010. Vårdförskottet i Ronneby, som är ett samverkansorgan mellan kommunen och Landstinget, har utarbetat ett förslag till avsiktsförklaring under innevarande år, med aktuella aktörer; AB Ronnebyhus, Hyresgästföreningen, Landstinget Blekinge och Ronneby kommunen. Avsiktsförklaringens avsikt är att klargöra de olika aktörernas roller och uppdrag utifrån sitt verksamhetsområde samt uttrycker sina långsiktiga intuitioner för "Det goda bostadsområdet Hjorthöjden - en hälsofrämjande arena".

Viljeinriktningen är att insatser om möjligt ska ske i samverkan med ideella organisationer och folkrörelser. Avsiktsförklaringen är ännu inte undertecknad.

Med anledning av den diskussion och planering av Hjorthöjden som pågår i Vårdförskottet och Folkhälsorådet så finns det skäl för att skrivelsen samordnas och utreds av Ronneby kommuns folkhälsosamordnare.

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta överlämna ärendet till Folkhälsorådet för att samordna och utreda ärendet vidare.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Kristina Valtersson, C, samt ledamot Leif Svensson, S.

Beslut

Socialnämnden beslutar att överlämna ärendet till Folkhälsorådet för att samordna och utreda ärendet vidare.

Exp. Folkhälsorådet

2012/52

§ 170 Redovisning av ej verkställda beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ lag om stöd och service till vissa funktionshindrade och ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § och rapportering enligt 16 kap 6f§ Socialtjänstlagen.

Beslutsunderlag

- | | | | |
|---|----------------------------|------------|---|
| 1 | Tjänsteskrivelse/Utredning | 2012-10-03 | Redovisning av ej verkställda beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ lag om stöd och service till vissa funktionshindrade. |
|---|----------------------------|------------|---|

Verksamhetschef Göran Fridh föredrar ärendet tillsammans med ordförande Kristina Valtersson, C.

Sammanfattning

En skriftlig redovisning av ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § och rapportering enligt 16 kap 6f § socialtjänstlagen, andra kvartalet, samt skriftlig redovisning av ej verkställda beslut enligt 9 § rapportering enligt 28 f-g §§, LSS, tredje kvartalet, redovisas för nämndens ledamöter.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Kristina Valtersson, C, ledamöterna Leif Olsson, S, Ingrid Karlsson, S, samt Ewa Svensson, S.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera redovisningen till protokollet.

Exp.
Socialstyrelsen
Kommunfullmäktige
Revisorerna

2012/120

§ 171 Information om Länsövergripande samverkansavtal.

Beslutsunderlag

1 Handling	2012-10-10	Länsövergripande samverkansavtal mellan Blekinge kommunerna och Landstinget.
------------	------------	--

Verksamhetschef Göran Fridh lämnar en kort information om Länsövergripande samverkansavtal mellan Blekinge kommunerna och Landstinget.

Verksamhetscheferna Eira Bring och Göran Fridh har fått i uppdrag att arbeta med avtalen.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Kristina Valtersson, C, ledamöterna Ingrid Karlsson, S, och Åsa Evaldsson, M.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till protokollet.

2012/31

§ 172 Aktuellt i verksamheten/information.

Verksamhetschef Göran Fridh informerar om:

- Beslut från Socialstyrelsen gällande ej verkställda beslut (7 st). Socialstyrelsen har avslutat ärendena.
- Beslut från Socialstyrelsen gällande bistånd i form av placering. Socialstyrelsen har avslutat ärendet.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till protokollet.

2012/119

§ 173 Förslag - Sammanträdestider Socialnämnden 2013**Beslutsunderlag**

- | | | | |
|---|-----------------------------|------------|--|
| 1 | Beslut allmänt ärende | 2012-10-18 | Soc AU § 150/2012 2012-10-16, Förslag - Sammanträdestider Socialnämnden 2013 |
| 2 | Tjänsteskrivelse/Utdredning | 2012-10-10 | Förslag - Sammanträdestider Socialnämnden 2013 |

Sammanfattning

Ett förslag till sammanträdesdagar för Socialnämnden och dess arbetsutskott 2013 presenteras för ledamöterna.

Arbetsutskott: Tisdagar kl 13 30 i Listerbysalen Socialnämnd: Tisdagar kl 13 00 i Listerbysalen

15 januari	29 januari
12 februari	26 februari
12 mars	26 mars
16 april	30 april
14 maj	28 maj
11 juni	25 juni
Inget sammanträde i juli	
13 augusti	27 augusti
10 september	24 september
15 oktober	29 oktober
12 november	26 november
10 december	17 december

Arbetsutskottets beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar att föreslå Socialnämnden att genomföra 2013 års sammanträde enligt ovanstående.

Beslut

Socialnämnden beslutar att genomföra 2013 års sammanträde enligt ovanstående.

Exp.
Socialnämndens ledamöter och ersättare
Kommunledningsförvaltningen
Socialförvaltningen

2012/11

§ 174 Delegationsbeslut.

Pärmen för delegationsbeslut cirkulerade under mötet.

Revidering i attestantlistan 2012-10-05 för Socialförvaltningen.

Redovisning av beslut enligt LSS och SoL.

Redovisning av delegationsbeslut för september.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera redovisningen till protokollet.

2012/12

§ 175 Skrivelser /delgivning mm.

Pärmen skrivelser/delgivning mm cirkulerade under mötet.

Cura Individutveckling direktionen - protokoll 2012-08-22.

Protokollutdrag:

KF § 246/2012, Fyllnadsval efter Marina Tvermoes, SD, ersättare i Socialnämnden.

KF § 275/2012, Förslag om tilläggsanslag inom ramen av AFA-pengar.

KF § 276/2012, Ny gruppbofastad Peder Holm, ny gruppbofastad i befintliga lokaler Älgbacken 8.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera skrivelser/delgivning till protokollet.

2012/107

§ 176 Kurser & Konferenser 2012

Ronneby Kommun och Rädda barnen – Inbjudan till utbildning ”Att införa Barnkonventionen i det dagliga arbetet” den 28 november Soft Center Ronneby.

Landstinget Blekinge – Samverkan en möjlighet till en värdigare vård och behandling, den 8 november Ronsalen, Ronneby Brunn.

Äldreförvaltningen - Lärande nätverk gruppträffar för att utbyta kunskaper och erfarenheter.

Länsstyrelsen i Blekinge Län – Inbjudan till samtal om kommunens arbete med våldsutsatta kvinnor, barn som bevittnat våld och våldsutövare, den 5 november på Länsstyrelsen i Karlskrona.

Beslut

Socialnämnden beslutar att låta ordförande Kristina Valtersson, C, Birgitta Larsson, RP, Malin Månsson, S och Omid Hassib, V, delta i ”Att införa barnkonventionen i det dagliga arbetet”

Att låta Malin Månsson, S, delta i Samverkan en möjlighet till en värdigare vård och behandling.

Låta Omid Hassib, V, delta i Samtal om kommunens arbete med våldsutsatta kvinnor, barn som bevittnat våld och våldsutövare.

Exp.
Malin Månsson
Birgitta Larsson
Omid Hassib
Kristina Valtersson

§ 177 Övriga frågor.

Familjehemsplacerade barns skolgång – en livsviktig fråga (minnesanteckningar är utsända), ordförande Kristina Valtersson, C, Birgitta Larsson, RP, och Ingrid Karlsson, S, lämnar en redovisning från seminariet.

Barnfattigdom – (minnesanteckningar är utsända) Ingrid Karlsson, S, och Birgitta Larsson lämnar en redovisning från seminariet.

Ordförande Kristina Valtersson, C, lämnar information om:

- Samverkansmöte kring barn som far illa eller riskerar att fara illa.
- Finsamprojektet – 31 personer är anmälda och sex är hitintills placerade i arbete. Önskemål om att nämndens ledamöter och ersättare framöver kommer med förslag på möjliga och lämpliga arbetsplatser, så att projektledarna får ut fler personer i arbete, tex inom vård, skola, trädgård, verkstad mm.

Åsa Evaldsson, M, redovisar från Internationell strategi, ett antal frågeställningar som ska besvaras av Socialnämnden.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till protokollet.

Sända ut frågeställningar gällande Internationell strategi till Arbetsutskottets ledamöter och att ta upp dessa frågor på Arbetsutskottet den 13 november.
